



25

تقرير
حوكمة
الشركة



تقرير الحوكمة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

1. المقدمة

السادة المساهمين الكرام،

يطيب لي أن أتوجه إليكم بخالص التحية والتقدير، ممنناً بثقتكم المستمرة التي كانت ولا تزال الدافع الأول لمسيرة "فودافون قطر ش.م.ق.ع" نحو الريادة.

و في هذا السياق، نؤكد على إيماننا الراسخ بأن النجاح المتمثل في التوسع بالاعمال وتنوع الاستثمارات يفرض علينا مسؤولية مضاعفة لترسيخ دعائم العمل المؤسسي من خلال الإلتزام التام والكامل بكافة متطلبات ومعايير الحوكمة الصادرة عن هيئة قطر للأسواق المالية، وتحديداً نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية.

لقد نجحت "فودافون قطر ش.م.ق.ع" في المضي قدماً نحو توسيع قاعدة استثماراتها وتنويع محفظتها التشغيلية، مستهدفةً اقتناص الفرص الواعدة التي تواكب لغة العصر ومتطلبات المستقبل و اضعين

نصب أعيننا بأن الحوكمة لا تعني فقط الإمتثال للأنظمة فحسب، بل هي بوصلة الأمان التي تُرشد القرارات الإستثمارية وتستبعد كل انواع المخاطر، و هي بالتالي ركيزة الثقة التي تبنثق عن التمسك بأعلى درجات الشفافية و الإفصاح و النزاهة بما يضمن الإستدامة التي تحمي أصول الشركة و حقوق المساهمين.

إن التزامنا الصارم بمعايير الحوكمة هو الأساس الذي نبني عليه استراتيجياتنا الطموحة للعام المقبل، فنحن ندرك أن التطور المتسارع في الأسواق يتطلب مرونة في الاستثمار، يقابلها انضباط وحزم في الرقابة والإدارة.

ختاماً، نجدد عهدنا بمواصلة العمل الدؤوب لتعزيز مكانة فودافون قطر، متمسكين بقيمتنا الراسخة وممثلين لأعلى المعايير المهنية، لنحقق معاً طموحاتنا المشتركة.

عبدالله بن ناصر المسند
رئيس مجلس الإدارة

2. الامتثال لقوانين هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة القابلة للتطبيق

خلال سنة 2025 أصدرت الهيئة العامة للأسواق المالية نظام ضوابط رقابة جديد للشركات المدرجة بموجب القرار رقم (5) لسنة 2025 يمنح الشركات المدرجة فترة سماح لمدة سنة للامتثال. تم إعداد تقييم مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025 وفقاً لنصوص النظام السابق. إن الشركة بصدد تنظيم إطار عمل ضوابطها وسياساتها وممارساتها مع اشتراطات نظام ضوابط الرقابة المعدل وستواصل في تنفيذ الاشتراطات الباقية ضمن فترة السماح.

أصدرت كي بي إم جي، المدقق الخارجي لشركة فودافون قطر ش.م.ق.ع تقرير تأكيد محدود على تقييم مجلس الإدارة بأن لدى الشركة عمليات قائمة للإلتزام بنظامها الأساسي ونصوص قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة، وأن الشركة ملتزمة بنصوص النظام خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

وفقاً لنظام ضوابط الرقابة على الشركات الصادر بموجب القرار رقم (5) لسنة 2016 المطبق بموجب المادة 2 من القرار رقم (5) لسنة 2025 الصادر من مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية ("النظام") فقد قام مجلس إدارة شركة فودافون قطر ش.م.ق.ع ("الشركة") بإجراء تقييم لامتثالها بنظامها الأساسي ونصوص قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة المطبقة على الشركة متضمنة النظام.

نتيجة للتقييم استنتج مجلس إدارة الشركة أن هناك عمليات قائمة لضمان الإلتزام بالنظام الأساسي للشركة ونصوص قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة، وأن الشركة ملتزمة بنصوص النظام خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

3. مجلس الإدارة

3.1 دور مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الموافقة على إستراتيجية العمل الشاملة لشركة فودافون قطر وعن ضمان الالتزام بأعلى معايير الحوكمة في إطار تسيير أعمال الشركة. وهو:

(أ) يضطلع بالمسؤولية الكاملة عن إدارة الشركة وتعزيز التوجيه والإشراف على الأداء؛

(ب) يلتزم بإصدار الأحكام السليمة والموضوعية في كافة مسائل الشركة بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية؛

(ج) مسؤول أمام المساهمين عن حسن سير الأعمال؛ و

(د) مسؤول عن ضمان فعالية نظام حوكمة الشركة وعن رفع تقارير الحوكمة.

يوافق ميثاق مجلس إدارة فودافون قطر (والذي يتوافق مع المادة (8) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة) المزيد من التفاصيل حول واجبات المجلس ووظائف ومسؤولياته بالإضافة إلى التزامات أعضاء المجلس الفرديين وهو متوفر على الموقع الإلكتروني للشركة (www.vodafone.qa).

3.2 تكوين مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة الحالي، كما في 31 ديسمبر 2025، من سبعة (7) أعضاء على النحو المفضل أدناه.

الاسم	المنصب	تاريخ الانتخاب / التعيين الأصلي
سعادة السيد عبدالله بن ناصر المسند	رئيس مجلس الإدارة مستقل غير تنفيذي	2016\07\25
سعادة السيد أكبر الباكر	نائب رئيس مجلس الإدارة مستقل غير تنفيذي	2016\07\25
السيد راشد بن فهد النعيمي	غير مستقل تنفيذي (المدير العام)	2008\06\23
سعادة الشيخ سعود بن عبد الرحمن العبد الرحمن آل ثاني	غير مستقل	2018\03\29
الشيخ مبارك بن ثاني آل ثاني	غير تنفيذي	2025\09\03
السيد ناصر بن عبدالله المسند	غير مستقل	2023\03\09
السيدة النوار بنت محمد الخليفي	مستقل غير تنفيذي	2024\02\20

قامت الجمعية العامة السنوية للمساهمين المنعقدة بتاريخ 24 فبراير 2025 بانتخاب ثلاثة أعضاء مستقلين في مجلس إدارة الشركة، وذلك لمدة ثلاث (3) سنوات (2025-2027). كما عيّنت شركة فودافون ومؤسسة قطر ذ.م.م، المؤسس الخاص، أربعة أعضاء في مجلس الإدارة، وفقاً للمادة (29) من النظام الأساسي للشركة.

يمضي قانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة 2015 وتعديلاته ("قانون الشركات التجارية") أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وممثلي الجهات الحكومية من تقديم أسهم ضمان لعضويتهم.

3.3 السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



سعادة السيد أكبر الباكر

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

يشغل سعادة السيد الباكر حالياً منصب مستشار لدى معالي رئيس الوزراء ووزير الخارجية في دولة قطر، بعد اختتام فترة ولايته كرئيس تنفيذي لمجموعة الخطوط الجوية القطرية في نوفمبر عام 2023. وخلال فترة قيادته، برز السيد الباكر كشخصية مؤثرة في قطاع الطيران العالمي، حيث قاد الخطوط الجوية القطرية من شركة إقليمية إلى شركة طيران عالمية رائدة خلال 27 عاماً فقط. كما لعب دوراً محورياً في توجيه الناقل نحو نجاح غير مسبوق، لا سيما خلال التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-19، حيث أصبحت الخطوط الجوية القطرية واحدة من أكبر شركات الطيران الدولية في العالم.

ويعتبر سعادة السيد الباكر قائد أعمال ناجحاً ومرموقاً في الدوحة، وقد تولى منصب الرئيس التنفيذي للعديد من أقسام الناقل الوطنية لدولة قطر. لكن الإرث الريادي للسيد الباكر لا ينحصر فقط في عالم الطيران، حيث تولى مناصب قيادية في مختلف المجالات، مثل رئيس قطر للسياسة، ورئيس مجلس إدارة تحالف oneworld® وعضو في مجلس الأمناء في اتحاد النقل الجوي الدولي (IATA) منذ عام 2012، قبل أن يتراش مجلس إدارته في عامي 2018 و 2019. كما أنه عضو بارز في اللجنة التنفيذية للمنظمة العربية للنقل الجوي (AACO) منذ عام 2011، وشغل منصب الرئيس من عام 2013 حتى 2016.

كما يشغل سعادة السيد الباكر منصب عضو في مجلس إدارة مطار هيثرو في لندن وعضو في مجلس مركز قطر للمال و هيئة المناطق الحرة - قطر .

يشار إلى أنّ سعادة السيد الباكر وُلد في الدوحة، ويحمل رخصة طيار خاص، وهو خريج اقتصاد وتجارة. بدأت رحلته في عالم الطيران في الهيئة العامة للطيران المدني، حيث ارتقى في المناصب قبل تكليفه بمهمة إنشاء أفضل شركة طيران في العالم عام 1997. وتحت قيادته، حصدت الخطوط الجوية القطرية العديد من الجوائز والتقديرية لما يقرب من عقد كامل، بما في ذلك جائزة "شركة الطيران للعام" من سكاي تراكس، ما يؤكد تفوقها في قطاع الطيران.

التحصيل العلمي

- بكالوريوس آداب في العلوم الاقتصادية والتجارية



سعادة السيد عبدالله بن ناصر المسند

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: 528,375 سهم

السيد عبدالله المسند هو رئيس مجلس إدارة شركة المسند والتي تعد إحدى الشركات الرائدة في القطاع الخاص بدولة قطر منذ مطلع خمسينيات القرن الماضي والتي تمتلك وتدير العديد من الأصول والاستثمارات في السوق القطري.

يعتبر سعادته من أبرز المستثمرين ورجال الأعمال القطريين الداعمين للاستثمار الوطني، وقد كان سعادته في طليعة المساهمين في سوق الأوراق المالية القطري منذ انشائها وشغل منصب عضو مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية. فرغ سعادته خلال هذه الفترة للعمل في تطوير منظومة القطاع الخاص والاستثمار كرجل أعمال قطري.

ومن أهم إنجازاته تأسيس مجموعة المستثمرين القطريين كأحد الشركات المدرجة في بورصة قطر، ويحظى السيد المسند بثقة المساهمين والمستثمرين.

في ما يلي بعض المناصب التي يشغلها السيد المسند حالياً:

- المسند ذ.م.م - رئيس مجلس الإدارة
- شركة مجموعة المستثمرين القطريين (ش.م.ع.ق) رئيس مجلس الإدارة

يشغل سعادة الشيخ سعود حاليًا عددًا من المناصب القيادية، من أبرزها رئيس نادي الوكرة، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الريان للاستثمار (الذراع الاستثمارية لمصرف الريان)، وهو عضو في مجلس أمناء مؤسسة عبد الله بن حمد العطية الدولية للطاقة والتنمية المستدامة، بالإضافة إلى عضويته في مجلس إدارة شركة فودافون قطر.

و الشيخ سعود آل ثاني متحدثًا رئيسيًا في العديد من مؤتمرات الطاقة الدولية، وقد قاد وفودًا قطرية رفيعة المستوى في صفقات استثمار استراتيجية في مجالي النفط والغاز. وقد أسهمت قدرته العالية على العمل ضمن بيئات مؤسسية معقدة، وإدارته الفاعلة للقرارات ضمن أطر زمنية ضيقة، في توليه مناصب متعددة كرئيس مجلس إدارة وعضو مجلس إدارة في شركات تنتمي إلى قطاعات الطاقة والصناعة والتعليم.

ويؤمن سعادته إيمانًا راسخًا بقيمة التعليم المستمر والتطوير والبحث العلمي، ويؤمن بشغف واضح تجاه تمكين الأفراد والمؤسسات من تحقيق أقصى إمكاناتهم وبناء قدراتهم المستدامة.

التحصيل العلمي

- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال - كلية هينلي لإدارة الأعمال، جامعة ريدنج (المملكة المتحدة)
- بكالوريوس هندسة البترول - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (المملكة العربية السعودية)



سعادة الشيخ سعود بن عبد الرحمن العبد الرحمن آل ثاني

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهمًا

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهمًا

يشغل سعادة الشيخ سعود آل ثاني حاليًا منصب مستشار لصندوق مؤسسة قطر، ويمثل مؤسسة قطر في عدد من الشركات من خلال عضويته في مجالس إدارتها. وقد شغل سابقًا منصب نائب رئيس وعضو منتدب في مجلس إدارة شركة قطر لتقنيات الطاقة الشمسية، بالإضافة إلى منصب عضو في مجلس إدارة شركة قطر للطاقة الشمسية.

ويعدّ الشيخ آل ثاني من القيادات البارزة في مجال استثمارات الطاقة، ويتمتع بسجل مهني رفيع في تطوير وإدارة المحافظ الاستثمارية المتنوعة لعدد من المؤسسات الوطنية والدولية الرائدة، من بينها شركة قطر للوقود (وقود) وشركة قطر للبترول الدولية.

وخلال فترة رئاسته لمجلس إدارة شركة وقود، قاد مراحل توسع استراتيجية شملت تطوير شبكة مراكز توزيع الوقود ومحطات الفحص الفني، وتنويع مصادر الإيرادات، وإطلاق نظام الدفع المسبق، إلى جانب تسريع افتتاح مرافق Q-Jet الجديدة لتزويد وقود الطيران في مطار حمد الدولي، بما عزز الكفاءة التشغيلية والجاهزية المؤسسية للشركة.

تمتد مسيرته المهنية في قطاع الطاقة لما يقارب 27 عامًا، أمضى أكثر من عقد كامل منها في مناصب قيادية عليا على المستوى الدولي، حيث اكتسب خبرة متقدمة في تعزيز الأداء المؤسسي، وقيادة فرق الأعمال والاستثمار، وبناء الشراكات الاستراتيجية، مع تركيز مستدام على تحقيق قيمة طويلة الأجل للمساهمين. وقبل انضمامه إلى شركة وقود، شغل مناصب تنفيذية في شركة قطر للبترول الدولية، تولى خلالها مسؤوليات تحديد وتقييم وإدارة والتفاوض بشأن فرص الاستثمار في مجالي الغاز والطاقة على المستوى الدولي.



السيد راشد بن فهد النعيمي

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهمًا

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: 600,000 سهم

بصفته الرئيس التنفيذي لصندوق مؤسسة قطر، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل لمؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، يتولى السيد راشد النعيمي مسؤولية المحافظ الاستثمارية وسياسات الاستثمار طويلة الأجل. هو رئيس مجلس الإدارة المقيم لشركة سيمنز للطاقة ومستشفى ماتر أولبيا والمدير العام لشركة فودافون قطر وعضو مجلس إدارة يمثل مؤسسة قطر في عدد من الشركات، بما في ذلك فودافون قطر وسيمنز قطر. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل السيد النعيمي حاليًا عضو في مجلس إدارة مجموعة المستثمرين القطريين.

للسيد النعيمي سجل متميز في تحقيق إعادة الهيكلة الناجحة التي تصنّج باستمرار قيمة المساهمين. في عام 2015، تم تكريمه بجائزة الإنجاز في القيادة من قبل المنتدى الاقتصادي العربي. وقبل انضمامه إلى مؤسسة قطر، شغل السيد النعيمي منصب مدير الموارد البشرية لشركة راس غاز المحدودة.

التحصيل العلمي

- ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة أكسفورد (المملكة المتحدة)
- إجازة علوم في الاقتصاد - جامعة ولاية إنديانا (الولايات المتحدة)



السيدة النوار بنت محمد الخليفي

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا تملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا تملك أسهماً

تشغل السيدة النوار الخليفي منصب مستشار أول لرئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر منذ أكتوبر 2022، حيث تقدم خدمات المشورة الاستراتيجية لتعزيز رؤية رئيس مجلس إدارة المؤسسة ورسالتها.

وقبل شغلها لمنصبها الحالي، تولت منصب المدير التنفيذي لمكتب صاحبة السمو الشيخة موزا بنت ناصر في مؤسسة قطر، دأبت فيه على تقديم خدمات التحليل الاستراتيجي والتوجيه والدعم في جميع الأمور المتعلقة بالأدوار والمسؤوليات الرسمية لصاحبة السمو، كما قامت بدور أساسي في إرساء الهيكلة التنظيمية للمكتب، ومواءمة الفرق والعمليات مع رؤية صاحبة السمو وأهدافها وأولوياتها.

وتتمتع السيدة النوار بخبرة عملية في العديد من المشاريع والمبادرات في مؤسسة قطر، كما شغلت عدة مناصب أخرى منها منصب رئيس لجنة اختيار الهدايا في دولة قطر، وعضو مجلس إدارة في مجموعة قطر الفاخرة، وشركة أموال، ومهرجان قطر البحري.

التحصيل العلمي

- ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، إدارة الأعمال، الجامعة الأمريكية في بيروت
- ماجستير في الدراسات الدولية والدبلوماسية، كلية الدراسات الشرقية والإفريقية - جامعة لندن
- بكالوريوس الآداب - تخصص في اللغة الإنجليزية - جامعة قطر



السيد ناصر بن عبد الله المسند

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: 10,303,312 سهماً

عمل السيد ناصر المسند لمدة ست سنوات في شركة برزان القابضة في مجال المشتريات الإستراتيجية و السيد ناصر المسند هو حالياً عضو مجلس إدارة في مجموعة المستثمرين القطريين (ش.م.ع.ق) ممثلاً لشركة المسند ذ.م.م و عضو مجلس إدارة بنك لنشا .

كما اجتاز السيد المسند الدورات التالية:

- شهادة مساعد مدير مشروع (CAPM)
- إدارة الوقت والضغط للخريجين - أنماط السلوك الاجتماعي
- العمل الجماعي الفعال
- الذكاء العاطفي للخريجين
- مبادئ وأهداف العقود

التحصيل العلمي

- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة ليفيرين (ولاية كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية)



الشيخ مبارك بن ثاني آل ثاني

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

الشيخ مبارك بن ثاني آل ثاني قد تولّى مناصب قيادية في وزارة الدفاع والقوات الجوية الأميرية القطرية، مع تركيز خاص على مجالات الطيران، والتقنيات المتقدمة، والمشاريع الدفاعية الاستراتيجية. وتشمل مسيرته المهنية أيضاً خبرة في شركة الخطوط الجوية القطرية.

التحصيل العلمي

- ماجستير في إدارة النقل الجوي - جامعة سابتي، لندن، المملكة المتحدة
- ماجستير تنفيذي في الدراسات العسكرية والأمنية - أكاديمية جوعان بن جاسم للدراسات الدفاعية، قطر.

3.4 دمج المناصب

قام كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بتقديم اقرار سنوي خطي إلى أمين سر الشركة يؤكد بموجبه أنه لا / ولا يجوز أن يجمع بين مناصب أعضاء مجلس الإدارة المحظور عليه الجمع بينها بطريقة تنتهك شروط نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة.

3.5 اجتماعات مجلس الإدارة

تنص المادة (36) من النظام الأساسي لشركة فودافون قطر على ضرورة عقد اجتماع مجلس الإدارة ست (6) مرات على الأقل في السنة، وعلى ألا يمضي أكثر من مدة ثلاثة (3) أشهر بدون انعقاد اجتماع. ويتماشى ذلك مع المتطلبات المنصوص عليها في المادة (14) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة. وعقد مجلس إدارة فودافون قطر (7) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 كما هو مبين في الجدول أدناه.

تواريخ اجتماعات	الحضور						
	27 يناير 2025 (الموافقة على النتائج المالية السنوية)	25 فبراير 2025 (انتخاب رئيس ونائب رئيس مجلس الإدارة)	21 أبريل 2025 (الموافقة على النتائج المالية للربع الأول)	18 يونيو 2025 (تحديث الأعمال)	30 يوليو 2025 (الموافقة على النتائج المالية للربع الثاني)	22 أكتوبر 2025 (الموافقة على النتائج المالية للربع الثالث)	08 ديسمبر 2025 (الموافقة على ميزانية عام 2026)
سعادة السيد عبدالله بن ناصر المسند	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سعادة السيد أكبر الباكر	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد راشد بن فهد النعيمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الشيخ سعود بن عبد الرحمن العبد الرحمن آل ثاني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الشيخ مبارك بن ثاني آل ثاني	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
السيد ناصر بن عبدالله المسند	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيدة النوار بنت محمد الخليفي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد ناصر بن جارالله سعيد المري	✓	✓	✓	✓	✓	لا ينطبق	لا ينطبق

3.6 أداء مجلس الإدارة وإنجازاته

يتم تنظيم اجتماعات مجلس الإدارة لتسهيل النقاش المفتوح ومشاركة جميع أعضاء مجلس الإدارة في المسائل المتعلقة بالاستراتيجية والأداء المالي والتشغيلي وإدارة المخاطر. وتترافق جميع بنود جدول الأعمال بتقارير ومستندات إضافية داعمة وشاملة يتم تجميعها على جميع الأعضاء قبل كل اجتماع.

يتم تزويد الأعضاء غير القادرين على حضور اجتماع معين لمجلس الإدارة بسبب التزامات أخرى بكافة المعلومات ذات الصلة بهذه الاجتماعات، ويمكنهم مناقشة المسائل الناشئة في الاجتماع مع رئيس مجلس الإدارة و/أو الرئيس التنفيذي، ويجوز لهم تعيين وكيل لأغراض التصويت.

قامت لجنة الترشيحات بمراجعة نتائج التقييم ورفعت تقريراً إلى مجلس الإدارة يقيم الأداء العام للمجلس ولجانه للسنة المالية الأخيرة وفقاً لمتطلبات نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة. وأظهر التقييم أن الإجراءات والتليات المعمول بها على مستوى مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه تعمل بشكل صحيح ولا وجود لأي مسائل تثير القلق. اعتمد مجلس الإدارة التقرير ووافق عليه مع مراعاة أهمية مواصلة الجهود من أجل تحسين فعالية المجلس وممارسات الحوكمة.

3.7 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مع مراعاة أحكام الامتثال لمتطلبات قانون الشركات التجارية ونظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة، لا تزيد قيمة مكافآت مجلس الإدارة عن 5% من صافي ربح الشركة بعد خصم الاحتياطات والاستقطاعات القانونية وبعد توزيع أرباح الاسهم للمساهمين بنسبة لا تقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع.

وقد أوصى مجلس الإدارة بصرف مكافآت لأعضاء المجلس تقديراً لإنجازاتهم في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. ويشار إلى إجمالي المكافآت المقترحة لمجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 في الايضاح 25 من البيانات المالية للشركة في ذلك التاريخ والتي تم تضمينها في التقرير السنوي للشركة. على أن تعرض تلك البيانات على الجمعية العامة السنوية للمصادقة عليها.

3.8 التعلم والتطوير

تمتلك الشركة سياسة تدريب لمجلس الإدارة تهدف إلى توجيه أعضاء مجلس الإدارة الجدد لاداء واجباتهم ومسؤولياتهم بفعالية بموجب القوانين واللوائح المعمول بها، وتدريب المجلس بأكمله عند الاقتضاء.

خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، نظمت الشركة جلسة تدريبية تمهيدية لعضو مجلس الإدارة المعنية حديثاً بهدف تزويدها بالمعرفة والرؤى اللازمة للمساهمة الفعالة والوفاء بالالتزامات والمسؤوليات بموجب القوانين واللوائح السارية المفعول.

بالإضافة إلى ذلك، تعرض فودافون قطر على إبقاء أعضاء مجلس الإدارة مطلعين باستمرار على المعلومات والمتطلبات والقواعد واللوائح الخاصة بحوكمة الشركات والشؤون القانونية والمالية وعمليات الشركة من خلال التحديثات المستمرة المقدمة إلى أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماعات كل من مجلس الإدارة ولجنة التدقيق.

وتجدر الإشارة إلى أن غالبية أعضاء مجلس إدارة الشركة هم شخصيات معروفة على نطاق واسع في المنطقة بالإضافة إلى مناصبهم الحالية وخبراتهم السابقة كأعضاء مجلس إدارة في شركات مدرجة أخرى.

أما على مستوى الإدارة التنفيذية والموظفين، تعتمد الشركة سياسة للتعلم والتطوير تمكّن موظفي فودافون قطر من تطوير المهارات والمعارف والسلوكيات الضرورية لتحقيق أهداف أعمال الشركة ودعم قواعد السلوك وطريقة عمل فودافون قطر. تمتلك فودافون قطر وحدة تعلم وتطوير مخصصة ضمن إدارة الموارد البشرية مسؤولة عن إدارة برامج التدريب على مدار العام.

3.9 المشورة المستقلة

يدرك المجلس أنه من الضروري في بعض المناسبات طلب مشورة قانونية و / أو مالية مستقلة على نفقة الشركة. ويتم طلب المشورة القانونية و / أو المالية المستقلة من قبل مجلس الإدارة عندما يكون ذلك مناسباً. لم يطلب المجلس أي مشورة قانونية و / أو مالية مستقلة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

3.10 توزيع المسؤوليات

تفصل فودافون قطر بشكل واضح بين أدوار رئيس مجلس الإدارة والمدير العام والرئيس التنفيذي مع تقسيم واضح للمسؤوليات على النحو التالي:

(أ) يكون رئيس مجلس الإدارة مسؤولاً عن سير أعمال المجلس وقيادته وحوكمته، وضمان فعاليتها بشكل عام؛

(ب) يكون المدير العام مسؤولاً عن توفير القيادة والتوجيهات للإدارة التنفيذية في ما يتعلق بالإدارة الاستراتيجية العامة للشركة، والعمل كنقطة اتصال رئيسية بين الرئيس التنفيذي والمجلس في ما يخص المسائل الاستراتيجية والتشغيلية؛ و

(ج) يكون الرئيس التنفيذي مسؤولاً عن إدارة الأعمال وتنفيذ السياسة العامة للشركة، وعن الإنشاء والتنفيذ والتكامل الشامل للنتائج الإستراتيجي والمالي والتجاري والتشغيلي للشركة.

4. لجان مجلس الإدارة

تنبثق عن مجلس إدارة فودافون قطر حالياً ثلاث لجان وهي لجنة التدقيق، ولجنة المكافآت ولجنة الترشيحات، تقوم كل منها بتسيير أعمالها وفقاً لميثاق محدد ومفصل معتمد من مجلس الإدارة. يتوفر ميثاق كل من اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة على الموقع الإلكتروني للشركة (www.vodafone.qa).

4.1 لجنة التدقيق

تتكوّن اللجنة حالياً من الأعضاء التاليين الذين يتمتعون بالخبرة اللازمة للوفاء بمسؤوليات اللجنة:

عضو مجلس الإدارة	المنصب	نوع العضوية
السيدة النوار الخليفي	رئيس لجنة التدقيق	مستقل وغير تنفيذي
سعاده السيد أكبر الباكر	عضو	مستقل وغير تنفيذي
السيد راشد فهد النعيمي	عضو	غير مستقل وتنفيذي

تفترج المادة (18.3) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة أن تكون لجنة التدقيق التابعة للشركة مؤلفة من ثلاثة (3) أعضاء على الأقل، يكون معظمهم مستقلين وكذلك الرئيس. وتتألف لجنة التدقيق في فودافون قطر حالياً من ثلاثة (3) أعضاء، إثنين منهما عضوي مجلس إدارة مستقلين.

تشمل مسؤوليات لجنة التدقيق على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- (أ) إعداد نظام مراقبة داخلي مقترح للشركة وتقديمه لمجلس الإدارة، وإجراء عمليات تدقيق دورية كلما لزم الأمر؛
- (ب) وضع إجراءات التعاقد مع مدقق الحسابات وتعيينهم، وضمان استقلاليتهم أثناء أداء عملهم؛
- (ج) الإشراف على الضوابط الداخلية للشركة بعد قيام مدقق الحسابات بمراجعتها للتأكد من الامتثال لأفضل معايير التدقيق الدولية، وإعداد التقارير المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية/معايير المحاسبة الدولية) و(معايير المراجعة الدولية) ومتطلباتها؛
- (د) الإشراف على دقة وصحة البيانات المالية والتقارير السنوية ونصف السنوية والربعية ومراجعتها؛
- (هـ) النظر في تقارير وملاحظات مدقق الحسابات في ما يتعلق بالبيانات المالية للشركة ومراجعتها ومتابعتها؛
- (و) مراجعة الترقام والمعلومات والبيانات المالية المفصّل عنها ومعلومات الشركة ذات الصلة المقدمة إلى الجمعية العامة لضمان الدقة والاكتمال؛
- (ز) تسهيل التنسيق بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا لضمان التوافق الكامل بشأن فعالية القواعد الداخلية للشركة؛
- (ح) مراجعة أنظمة الرقابة المالية والداخلية وإدارة المخاطر؛
- (ط) إجراء تحقيقات في مسائل الرقابة المالية التي يطلبها المجلس؛
- (ي) التنسيق بين وحدة التدقيق الداخلي في الشركة ومدقق الحسابات؛
- (ك) مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للشركة وإبداء الرأي والتوصية إلى المجلس في هذا الشأن؛
- (ل) مراجعة معاملات الشركة مع الأطراف ذات الصلة (إن وجدت)، والتأكد من خضوع هذه المعاملات للضوابط ذات الصلة والامتثال لها؛
- (م) تطوير ومراجعة سياسات الشركة بشأن إدارة المخاطر بشكل منظم، مع مراعاة أعمال الشركة وتغيرات السوق واتجاهات الاستثمار وخطط التوسع للشركة؛
- (ن) الإشراف على برامج التدريب على إدارة المخاطر التي تعدها الشركة والجهات المعنية ذات الصلة؛
- (س) إعداد وتقديم تقارير دورية حول المخاطر وإدارتها في الشركة إلى مجلس الإدارة - في وقت يحدده مجلس الإدارة - بما في ذلك توصياته، وإعداد تقارير عن بعض المخاطر بناء على طلب مجلس الإدارة و/أو رئيس مجلس الإدارة؛
- (ع) تنفيذ قرارات المجلس واللجان المعنية المنبثقة عن المجلس في ما يتعلق بالضوابط الداخلية للشركة؛
- (ف) التعامل مع مدقق الحسابات والإدارة التنفيذية العليا في ما يتعلق بالتدقيق في المخاطر مع التركيز على مدى ملاءمة القرارات والتقديرات المحاسبية، وتقديمها إلى مجلس الإدارة لإدراجها في التقرير السنوي؛
- (ص) تقييم إجراءات الشركة للامتثال لمتطلبات الحوكمة في ما يتعلق بالقوانين واللوائح وقواعد السلوك المهني والأخلاقيات المعمول بها؛

(ق) مراجعة ومراقبة الإجراءات التي تمثل الشركة من خلالها لمتطلبات الحوكمة في ما يخص: (أ) استلام واحتجاز ومعالجة الشكاوى التي تتلقاها الشركة في ما يتعلق بالمحاسبة أو الضوابط المحاسبية الداخلية أو مسائل التدقيق؛ و(ب) التقديم السري والمجهول من قبل موظفين للمخاوف المتعلقة بمسائل محاسبة أو تدقيق مشكوك فيها؛

(ر) مراجعة التقارير والإفصاحات عن حالات كبيرة تتعلق بتضارب المصالح؛ و

تتطلب المادة (19) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة أن تجتمع لجنة التدقيق التابعة لشركة مدرجة ستة (6) مرات على الأقل في السنة وخلال عام 2025، اجتمعت لجنة التدقيق (6) اجتماعات خلال السنة كما هو مبين في الجدول أدناه:

تواريخ اجتماعات لجنة التدقيق	الحضور					
	27 يناير 2025	21 أبريل 2025	18 يونيو 2025	30 يوليو 2025	22 أكتوبر 2025	08 ديسمبر 2025
السيدة النوار الخليفي	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سعاده السيد أكبر الباكر	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيد راشد فهد النعيمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓

- كانت أهم توصيات لجنة التدقيق لمجلس إدارة شركة فودافون قطر في عام 2025 كما يلي:
- (أ) الموافقة على البيانات المالية السنوية الكاملة للشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، بعد مراجعة تقرير مدقق الحسابات؛
- (ب) الموافقة على البيانات المالية نصف السنوية بعد مراجعة تقرير مدقق الحسابات؛
- (ج) الموافقة على البيانات المالية لفترة الثلاثة (3) أشهر المنتهية في 31 مارس 2025 والتسعة (9) أشهر المنتهية في 30 سبتمبر 2025؛
- (د) الموافقة على تقييم مجلس الإدارة للرقابة الداخلية على التقارير المالية ("ICOFR") للسنة المالية 2024؛
- (هـ) الموافقة على تقرير الحوكمة للعام 2024؛
- (و) الموافقة على إعادة تعيين KPMG لتولي مهام التدقيق الخارجي للشركة للسنة المالية 2025 وتحديد أتعابها؛
- (ز) الموافقة على خطة التدقيق السنوية لعام 2025؛ و
- (ح) الموافقة على شطب الممتلكات والمنشآت والمعدات المستهلكة بالكامل.
- أهم التحديات التي رفعتها لجنة التدقيق إلى مجلس إدارة الشركة خلال العام 2025 هي كما يلي:
- (أ) تقرير مدقق الحسابات الخارجي بشأن الرقابة الداخلية على التقارير المالية للسنة المالية 2024؛
- (ب) تقرير مدقق الحسابات الخارجي بشأن حوكمة الشركات للسنة المالية 2024؛
- (ج) التقدم الممرز مقابل خطة التدقيق الداخلي وملخص عن نتائج أنشطة التدقيق الداخلي؛
- (د) حالة إجراءات إدارة التدقيق الداخلي
- (هـ) تقارير الاحتياطي؛
- (و) الإشراف على سجل إدارة مخاطر المؤسسة؛
- (ز) تقرير الامتثال؛ و
- (ح) تحديث مدقق الحسابات الخارجي واستراتيجية التدقيق لعام 2025. يتم تقديم جميع التوصيات والقرارات الصادرة عن لجنة التدقيق إلى مجلس الإدارة للمصادقة عليها.

4.2 لجنة المكافآت

تتكوّن لجنة المكافآت حالياً من الأعضاء التاليين الذين يتمّعون بالخبرة اللازمة للوفاء بمسؤوليات اللجنة:

عضو مجلس الإدارة	المنصب	نوع العضوية
سعادة السيد أكبر الباكر	رئيس لجنة المكافآت	مستقلّ وغير تنفيذي
السيد راشد فهد النعيمي	عضو	غير مستقلّ وتنفيذي
السيد ناصر عبد الله المسند	عضو	غير مستقلّ وغير تنفيذي

تقترح المادة (18.2) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة أن تكون لجنة المكافآت مؤلفة من ثلاثة (3) أعضاء على الأقل. وتتألف لجنة المكافآت في فودافون قطر من ثلاثة (3) أعضاء، أحدهم عضو مجلس إدارة مستقلّ.

يُكمن الغرض من لجنة المكافآت في تحديد والإشراف على سياسة ومبادئ المكافآت الخاصة بالشركة، ولا سيما مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا. تتولى لجنة المكافآت المسؤولية في المقام الأول عن:

- (أ) وضع سياسة المكافآت السنوية للشركة بما في ذلك طريقة تحديد مكافآت الرئيس وجميع أعضاء مجلس الإدارة. ولا يجوز أن تزيد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة السنوية على 5% من صافي ربح الشركة بعد خصم الاحتياطات والاستقطاعات القانونية وبعد توزيع أرباح لا تقلّ عن 5% من رأسمال الشركة (نقداً وعيناً) على المساهمين؛ و
- (ب) وضع أسس منح العلاوات والحوافز في الشركة، بما في ذلك إمكانية إصدار أسهم تشجيعية للموظفين.

اجتمعت لجنة المكافآت مرة واحدة خلال العام 2025 على النحو التالي:

أعضاء اللجنة	تاريخ اجتماع لجنة الترشيحات	الحضور
سعادة السيد أكبر الباكر	27 يناير 2025	✓
السيد راشد فهد النعيمي		✓
السيد ناصر عبد الله المسند		✓

كانت التوصيات الرئيسية التي قدّمتها لجنة المكافآت إلى مجلس الإدارة في عام 2025 كما يلي:

- (أ) الموافقة على خطة الحوافز قصيرة الأجل الخاصة بالشركة للسنة المالية 2024؛
- (ب) الموافقة على المراجعة السنوية للرواتب للسنة المالية 2025؛
- (ج) الموافقة على خطة الحوافز طويلة الأجل الخاصة بالشركة للسنة المالية 2025؛
- (د) الموافقة على أهداف خطة الحوافز قصيرة الأجل للسنة المالية 2025؛ و

يتوفر الميثاق الكامل للجنة المكافآت على موقع فودافون قطر الإلكتروني: www.vodafone.qa.

4.3 لجنة الترشيحات

تمت إعادة تشكيل لجنة الترشيحات و تتكوّن لجنة الترشيحات في فودافون قطر حالياً من الأعضاء الثلاثة (3) التاليين الذين يتمّعون بالخبرة اللازمة للوفاء بمسؤوليات اللجنة:

عضو مجلس الإدارة	المنصب	نوع العضوية
السيد راشد فهد النعيمي	رئيس لجنة الترشيحات	غير مستقلّ وتنفيذي
سعادة الشيخ سعود عبد الرحمن عبد الرحمن آل ثاني	عضو	غير مستقلّ وغير تنفيذي
الشيخ مبارك ثاني آل ثاني	عضو	غير مستقلّ وغير تنفيذي

تتولى لجنة الترشيحات بشكل رئيسي الإشراف على ترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وتضمن التطبيق الصحيح للإجراءات الرسمية والصارمة والشفافة في هذا السياق.

تكون لجنة الترشيحات مسؤولة عما يلي:

- (أ) تطوير المبادئ العامة والمعايير المعتمدة من قبل أعضاء الجمعية العامة لانتخاب الأنسب بين المرشحين لعضوية المجلس؛
- (ب) ترشيح من تراه مناسباً لعضوية مجلس الإدارة عند شغور أي مقعد؛
- (ج) إعداد وصياغة خطة خلافة لإدارة الشركة من أجل ضمان إيجاد خطة واضحة لملء الوظائف الشاغرة في الشركة بأشخاص مؤهلين من أجل تقليل وتجنب أي تعطل محتمل للتشغيل؛

اجتمعت لجنة الترشيحات مرتين خلال عام 2025 على النحو التالي:

أعضاء اللجنة	تاريخ اجتماع لجنة الترشيحات	
	22 يناير 2025	08 ديسمبر 2025
السيد راشد فهد النعيمي	✓	✓
سعادة الشيخ سعود عبد الرحمن عبد الرحمن آل ثاني	✓	✓
الشيخ مبارك ثاني آل ثاني	لا ينطبق	✓
السيد ناصر المري	✓	لا ينطبق

*قبل إعادة تشكيل لجنة الترشيحات

كانت التوصيات الرئيسية التي قدّمتها لجنة المكافآت إلى مجلس الإدارة في العام 2025 كما يلي:

- (أ) الموافقة على قائمة المرشحين لعضوية مجلس إدارة مستقل واحد في فودافون قطر وتقديم تقرير لجنة الترشيحات إلى المجلس بشأن تقييم المرشحين؛
- (ب) تقديم التقرير السنوي إلى مجلس الإدارة عن أداء المجلس واللجان المنبثقة عنه خلال السنة المالية 2025؛
- (ج) الموافقة على آلية انتخابات مجلس الإدارة لولاية 2025-2027 والوثائق والشروط والمتطلبات ذات الصلة؛

وقد تم تقديم جميع التوصيات والقرارات التي اتخذتها لجنة الترشيحات إلى مجلس الإدارة للمصادقة والموافقة عليها.

يتوفّر ميثاق لجنة الترشيحات على موقع فودافون قطر الإلكتروني: www.vodafone.qa.



السيدة غصون يوسف الجسيمان
أمين سرّ الشركة

تتولّى السيدة غصون يوسف الجسيمان منصب أمين سرّ مجلس إدارة الشركة، بالإضافة إلى منصبها كأخصائي قانوني أول. وقد انضقت السيدة الجسيمان إلى شركة فودافون قطر في عام 2022، وتم تعيينها أمين سرّ الشركة في مارس 2025، بقرار من مجلس الإدارة.

ويكون أمين سرّ الشركة أمين سرّ مجلس الإدارة واللجان الفرعية المنبثقة عنه. ويكون أمين سرّ الشركة مسؤولاً عن:

- (أ) تحرير محاضر اجتماعات المجلس، وتحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتحويل النقاشات الحاصلة في الاجتماعات، كما اعتراضات الأعضاء على أي قرار يصدر عن المجلس؛
- (ب) تحويل قرارات المجلس في السجل المعد لهذا الغرض حسب تاريخ إصدارها؛
- (ج) قيد الاجتماعات التي يعقدها المجلس في السجل المعد لهذا الغرض مسلسلة ومرتبّة حسب تاريخ انعقادها، مع تحديد أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتحويل النقاشات الحاصلة في الاجتماعات واعتراضات الأعضاء، إن وجدت؛
- (د) حفظ محاضر اجتماعات مجلس الإدارة وقراراته وتقاريره وسجلاته ومراسلاته وكتاباته عن طريق تخزينها في سجلات ورقية وإلكترونية؛
- (هـ) إرسال الدعوات لأعضاء المجلس والمشاركين (إن وجدوا) لحضور الاجتماعات مرفقاً بها جدول الأعمال، واستلام طلبات الأعضاء بإضافة أي بنود إلى جدول الأعمال وإثبات تاريخ تقديمها؛
- (و) التنسيق بالكامل بين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء، وبين الأعضاء فيما بينهم، كما بين المجلس والقطاعات ذات الصلة وأصحاب المصالح في الشركة بما في ذلك المساهمين والإدارة والموظفين؛
- (ز) تمكين رئيس مجلس الإدارة والأعضاء من الوصول السريع إلى كافة المعلومات والمستندات والبيانات المتعلقة بالشركة؛ و
- (ح) حفظ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة بعدم الجمع بين المناصب المحظور عليهم الجمع بينها وفقاً لقانون الشركات التجارية وأحكام نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة.



الشيخ حمد بن عبدالله بن جاسم آل ثاني
الرئيس التنفيذي

التحصيل العلمي

- بكالوريوس في علوم الحاسوب - جامعة أوتاوا (كندا)

المسؤوليات

الشيخ حمد مسؤول عن الانشاء والتنفيذ والتكامل الشامل للاتجاه الإستراتيجي والمالي والتجاري والتشغيلي الطويل المدى للشركة. كما يشرف على إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين الرئيسيين في التأثير على البيئة التي تعمل فيها الشركة من خلال التنسيق مع الموظفين ومجلس الادارة والهيئات الحكومية الرئيسية. وهو يرأس إطار عمل الحوكمة التشغيلية للشركة الذي يشمل الإشراف على ما يلي: الاستراتيجية، والميزانية، وتخصيص المصاريف الرأس مالية، والموافقة التجارية، ومراجعة سياسة التجارة، ومراجعة الصلصة التجارية، ولجان الضمان.

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: 22,012,846 سهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

قبل انضمامه إلى فودافون قطر، عمل الشيخ حمد في مجالات عديدة من قطاع الغاز والنفط مثل هندسة الشبكات الصناعية و هندسة نظم التحكم.

انضم الشيخ حمد آل ثاني إلى فودافون قطر عام 2013 وهو حالياً يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة، حيث أنه مسؤول عن الانشاء والتنفيذ والتكامل الشامل للاتجاه الإستراتيجي والمالي والتجاري والتشغيلي الطويل المدى للشركة. كما يشغل الشيخ حمد حالياً منصب رئيس مجلس إدارة شركة ميزة.

عمل الشيخ حمد سابقاً كرئيس تنفيذي للعمليات في فودافون قطر وكان مسؤولاً عن عمليات العملاء، والموارد البشرية والوظائف القانونية والتنظيمية كما عن الشؤون الخارجية للشركة.



السيد/ عبدالله بن علي المسند
الرئيس التنفيذي الإداري

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

يتمتع عبد الله علي المسند بمهارات قيادية متميزة وخبرة واسعة تزيد عن 20 عامًا في قطاعات الاتصالات والطاقة والمؤسسات الحكومية، وهو يتولى حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية في فودافون قطر. وقبل شغله لهذا المنصب، قاد عمليات تطوير الأعمال في الشركة، حيث تولى الإشراف على نمو قطاع الشركات، وبناء الشراكات الاستراتيجية، وتعزيز مكانة فودافون قطر ودورها الرئيسي في تنفيذ المشاريع الضخمة.

وقبل انضمامه لفودافون قطر، شغل مناصب عليا في قطر للطاقة ووزارة الداخلية، حيث قام بدور رئيسي في الإشراف على استراتيجيات القوى العاملة، وقيادة التحوّل الإداري والتنسيق مع الجهات المعنية عبر قطاعات متعددة. وساهمت خبرته بشكل أساسي في انتقال سلس واستقرار مؤسسي طويل الأمد.

التحصيل العلمي

- بكالوريوس إدارة الأعمال - جامعة ليدز متروبوليتان

المسؤوليات

يتولى السيد المسند الإشراف على مجموعة واسعة من المهام داخل الشركة، تشمل إدارة الموارد البشرية، وتطوير الكفاءات، وإدارة الممتلكات، بالإضافة إلى مسؤولياته المتعلقة بالمشاركة في مبادرات المسؤولية المجتمعية وتعزيز العلاقات ضمن القطاع. ويأتي ذلك في إطار تعزيز جاهزية الشركة للتحوّل إلى كيان مرن ومواكب لمتطلبات المستقبل، قادر على التكيف مع المتغيرات المستمرة في بيئة الأعمال، ومرتكز على ثقافة التعلم والتطوير المستمر، مع الحفاظ على القيم القطرية الأصيلة التي تميز هويتها المؤسسية.



السيد / باران يورداغول
الرئيس التنفيذي للعمليات

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

التحصيل العلمي

- ماجستير إدارة الأعمال، جامعة سلجوق
- بكالوريوس هندسة الحاسوب، جامعة سلجوق

المسؤوليات

باران يورداغول هو خبير متمرس في مجال الاتصالات يتمتع بخبرة دولية تمتد لأكثر من 24 عامًا في مجال عمله ويشغل حاليًا منصب المدير التنفيذي للعمليات في فودافون قطر. وقد ترك باران بصمته خلال فترة عمله مع مقدمي خدمات الاتصالات البارزين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتفوق في مجال التحوّل التجاري والنمو الاستراتيجي.

وقبل انضمامه إلى فودافون قطر، شغل باران منصب نائب رئيس وحدة أعمال المستهلكين بشركة عُمانتل في سلطنة عُمان. وخلال فترة شغله لهذا المنصب، أحدث باران ثورة في قطاع الاتصالات بسلطنة عُمان عبر إطلاقه بنجاح لباكورة خدمات الجيل الخامس في سلطنة عمان. وقد ساهمت مبادراته الاستراتيجية في دعم مسيرة تطور الشركة وسمحت بطرح ابتكارات رقمية بارزة.

وتشتمل المسيرة المهنية الواسعة لباران كذلك على تولي مناصب قيادية في شركة تورك تيليكوم وشركة توركسيل، حيث قام بدور فعال في إطلاق شبكات الجيل الرابع/ الخامس (4G/LTE)، وقيادة محفظة المنتجات الرقمية و أسواق المحتوى الرقمي، والمساهمة في زيادة إيرادات الأعمال بشكل كبير.

وقد دأب باران على الاستجابة لاحتياجات السوق، وقام بدور رائد في طرح المنتجات التي أعادت تشكيل قطاع الاتصالات. وسيضمن تعيينه في منصب المدير التنفيذي للعمليات في فودافون قطر الاستفادة من قيادته في مجال التحوّل الرقمي والطول التجارية الرائدة للمساهمة في طرح فودافون قطر لمنتجات وخدمات متطورة.



السيد/رامي بقطر
الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

يتمتع رامي بقطر بخبرة تفوق 25 عاماً في مجال الاتصالات، وهو شغل في السابق منصب الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا في موبيلينك حيث اشتهر بتصميم الأداء التكنولوجي في الفرق ضعيفة الأداء وإطلاق الطول المبتكرة للمشاكل الفريدة.

انضم رامي إلى شركة فودافون قطر في فبراير 2014 كرئيس تنفيذي للتكنولوجيا. وكجزء من عمله لتحسين قدرات الشركة على نقل المعلومات بسرعة بين مختلف المواقع البعيدة، وركز على تزويد الموظفين والعملاء والموردين بالقدرة على التعاون بسلاسة بغض النظر عن القيود اللوجستية. ومن خلال رفع قدرات فودافون قطر على المعالجة القابلة للتطبيق إلى مستوى جديد وإعادة هيكلتها بطريقة تضمن كفاءتها، استطاع بقطر وضع الشركة في مكانة تنافسية متميزة في السوق.

أشرف رامي بقطر على إطلاق شبكات الجيل الرابع 4G والجيل الرابع بلاس 4G+ والجيل الخامس 5G. وفي عام 2020، ضاعفت شركة فودافون قطر نطاق تشغيل الألياف الضوئية والاتصالات المنزلية ضمن إطار الشبكات الثابتة. فأشرف بقطر على عملية تحويل القنوات الرقمية لشركة فودافون قطر وتطبيقاتها، ووأدخل الذكاء الاصطناعي في نماذج الشركة المتنوعة، وقام بتحديث تطبيقات تكنولوجيا المعلومات، وأنشأ منظومة الواجهات المفتوحة في برمجة التطبيقات. وبفضل قيادته، شهدت شبكة فودافون قطر تصميماً مستمراً في الأداء عافا بعد عام. ومع تحقيق تجربة 5G mmWave الأخيرة سرعات تزيد عن 8 جيجابايت في الثانية، يتوقع أن يواصل أداء الشركة اتجاهه التصاعدي في المستقبل.

التحصيل العلمي

- ماجستير في إدارة الأعمال - كلية وارويك للأعمال، المملكة المتحدة
- بكالوريوس في هندسة الاتصالات - جامعة القاهرة، مصر

المسؤوليات

يتولى رامي بقطر تطوير وتنفيذ استراتيجية التكنولوجيا الشاملة للشركة. وهو يشرف على كافة جوانب التصميم والتخطيط والتحسين والتشغيل للشبكات اللاسلكية والثابتة والعلاقات الاستراتيجية التكنولوجية. كما أنه مسؤول عن أمن التكنولوجيا وتسليم الخدمات وتحديث القنوات الرقمية ووظائف تكنولوجيا المعلومات في الشركة.



السيد/مسرور أنجم
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

عدد الأسهم المملوكة بشكل مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: 1,572,164 سهماً

عدد الأسهم المملوكة بشكل غير مباشر في فودافون قطر كما في 31 ديسمبر 2025: لا يملك أسهماً

مسرور أنجم هو خبير مالي متمرس وعضو زميل في معهد المحاسبين القانونيين في باكستان، ويتمتع بخبرة قيادية تمتد لأكثر من 24 عاماً في قطاعي المالية والاتصالات.

بدأ مسيرته المهنية في عام 2001 مع شركة "برايس ووتر هاوس كوبرز"، حيث بنى أساساً قوياً في الممارسات المالية قبل أن يوجه مساره المهني إلى قطاع الاتصالات. على مدار مسيرته، شغل مسرور عدة مناصب استراتيجية في شركات رائدة مثل "فيون" و"تيلينور" و"إيرد للاتصالات"، مما ساعده على تطوير فهم شامل وعميق لإدارة الشؤون المالية في قطاع الاتصالات.

انضم مسرور إلى فودافون قطر في عام 2014، حيث شغل عدة أدوار محورية، بما في ذلك الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالإنابة، ورئيس التخطيط والتحليل المالي، ورئيس قسم شركاء الأعمال المالية. وقد لعب دوراً رئيسياً في إعادة هيكلة التكاليف، مما أسهم في تحسين كبير في مؤشرات الربحية. وفي مارس 2022، تم تعيينه في منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، حيث يواصل قيادة الاستراتيجية المالية لعمليات فودافون قطر ويسهم بشكل كبير في توجيه مستقبل الشركة المالي.

التحصيل العلمي

- شهادة محاسب قانوني - معهد المحاسبين القانونيين، باكستان
- بكالوريوس في التجارة - جامعة بنجاب، باكستان

المسؤوليات

كرئيس تنفيذي للشؤون المالية، يرأس مسرور أنجم مهام العمليات المالية، والتخطيط المالي، وإعداد التقارير والتحليل، وإدارة سلسلة التوريد، والشراكة التجارية للشركة. وهو مسؤول عن المطالبة عن المطالبات والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات والمركز المالي وأرباح وخسائر الشركة، كما يضمن امتثال البيانات المالية للشركة للسياسات المحاسبية المحلية والعالمية. ويشرف مسرور أيضاً على مهام الخزينة، وعلاقات المستثمرين، وتقارير الأعمال في الشركة. ويرأس لجنة تحسين التكلفة.

كما يشرف على وظائف الخزينة، وعلاقات المستثمرين، وذكاء الأعمال، ويرأس لجان تحسين التكلفة ولجنة إدارة الائتمان في الشركة، داعماً لتخصيص رأس المال المنضبط، والمرونة المالية، وخلق القيمة طويلة الأمد.

6.2 أداء ومكافآت الإدارة العليا وتخطيط التعاقب الوظيفي لعام 2025

تقوم فودافون قطر بتقييم أداء الإدارة العليا وجميع الموظفين من خلال نظام تطوير الأداء. وتم تصميم نظام تطوير الأداء لتمكين الموظفين والمدبرين من المشاركة في حوار مستمر حول الأداء والنتائج والتقدم والتطور، وذلك من أجل تحديد وتطوير أفراد وفرق ذات أداء عالٍ في الأدوار الحالية والمستقبلية. في عام 2025، عملت فودافون قطر على دورة تمتد 12 شهراً من وضع أهداف واضحة تتماشى مع الأهداف الوظيفية واستراتيجية الشركة في بداية السنة المالية في يناير / فبراير، وحتى مراجعات نهاية العام في نوفمبر / ديسمبر. وتم إجراء عملية مراجعة وتقييم الأداء على مستوى كل من الوظيفة والشركة.

واعتمد مجلس الإدارة أيضاً سياسة تعاقب محدثة من أجل ضمان استمرارية الأعمال في الشركة.

يرجى مراجعة الملخص التنفيذي في التقرير السنوي للشركة للاطلاع على موجز عن الإنجازات الرئيسية التي حققتها الإدارة التنفيذية خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

للاطلاع على تفاصيل المكافآت المدفوعة لفريق الإدارة التنفيذية العليا في شركة فودافون قطر، يرجى مراجعة البيضاغ 25 ففي البيانات المالية للشركة كما في 31 ديسمبر 2025 المشمولة أيضاً في التقرير السنوي لشركة فودافون قطر. تنتظر البيانات المالية مصادقة الجمعية العامة السنوية عليها.

7. الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

7.1 اجراءات الرقابة الداخلية

يكون مجلس الإدارة مسؤولاً بالكامل عن عمليات الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. واستناداً الى تقييم فاعلية تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية، لم تعدد الإدارة أي نقاط ضعف جوهرية وخلصت إلى أن نظام الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية قد تم تصميمه وتنفيذه وتشغيله بشكل فعال كما في 31 ديسمبر 2025.

بالإضافة إلى ذلك، قام مدقق الحسابات في فودافون قطر بمهمة تأكيد معقولة حول الوصف الذي اجراه مجلس الإدارة لعمليات وضوابط الرقابة الداخلية وتقييم لمدى ملاءمة التصميم والتنفيذ وتطبيق أنظمة الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية كما في 31 ديسمبر 2025 ("البيان") لضمان الالتزام بالمادة (24) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة.

ويرأى مدقق الحسابات، وبالاستناد إلى نتائج إجراءات التأكيد المعقول، يوضح بيان مجلس الإدارة بإنصاف أن الضوابط الداخلية لإعداد التقارير المالية تم تصميمها وتنفيذها بشكل صحيح وتعمل بشكل فعال وفقاً لإطار عمل لجنة المنظمات الراعية كما في 31 ديسمبر 2025.

يتم تضمين تقرير مدقق الحسابات وتقرير مجلس الإدارة حول الرقابة الداخلية على جودة البيانات المالية في نهاية تقرير الحوكمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

7.2 برنامج الامتثال

تعتمد فودافون قطر برنامج امتثال راسخ وقوي وفقاً لتفضل الممارسات الدولية. وفي إطار برنامج الامتثال، تركز فودافون قطر على تطبيق سياسات امتثال وضوابط محددة بالإضافة الى فرض الرقابة الداخلية على كافة أنشطتها ذات المخاطر العالية، بما في ذلك الامتثال للوائح والعقوبات الاقتصادية وضوابط التجارة، وأمن الشبكة والمعلومات، والمرونة، ومكافحة الرشوة المصممة بطريقة تضمن تحديد كافة المخاطر المادية ومخاطر الأعمال التي تواجهها الشركة وإدارتها بشكل مناسب.

وتتصل فودافون قطر مسؤولة وجود ضوابط وعمليات داخلية فعالة تضمن تحقيق الامتثال لكافة سياسات الحوكمة والحفاظ على هذا الامتثال الذي يخضع للرقابة من قبل لجنة الامتثال والتدقيق الداخلي. ويوفر التدقيق الداخلي ضماناً مستقلاً لنظام الرقابة الداخلية، حيث يتم التبليغ عن أي قضايا مهمة إلى لجنة التدقيق في ما يتعلق بالخطة السنوية القائمة على المخاطر.

7.3 إدارة استمرارية الأعمال

تعتمد فودافون قطر المرونة في أعمالها ضمن إطار لمعالجة مخاطر الأعمال والحد منها كونها غير قادرة على استئناف أنشطتها التشغيلية في خلال فترة زمنية معقولة بعد وقوع أي حدث يؤدي إلى توقف العمل. وفي هذا الإطار، أنشأت الشركة لجنة إدارة استمرارية الأعمال تتألف من أعضاء اللجنة التنفيذيين الذين يجتمعون على أساس نصف سنوي لمراجعة تنفيذ وصيانة وتحسين برنامج إدارة استمرارية الأعمال. يشمل نطاق عمل لجنة إدارة استمرارية الأعمال ومسؤولياتها الرئيسية ما يلي:

- ضمان الامتثال لسياسة إدارة استمرارية الأعمال وإجراءاتها؛
- الموافقة على إجراءات إدارة استمرارية الأعمال وكافة العمليات والقواعد والمستندات ذات الصلة؛
- مراقبة التحسين المستمر لبرنامج إدارة استمرارية الأعمال وإجراءاته؛
- التأكد من أن جميع أعضاء الشركة على بينة من مسؤولياتهم المتعلقة بإدارة استمرارية الأعمال؛
- تحديد استراتيجية إدارة استمرارية الأعمال، والدفع بها، ودعم تنفيذها داخل فودافون قطر؛
- الموافقة على استراتيجيات استمرارية الأعمال الخاصة بالعمليات والنظم الهامة وترتيبها حسب الأولويات قبل تنفيذها؛
- مراقبة إعداد خطط إدارة استمرارية الأعمال ومراجعتها وتنفيذها؛
- الموافقة على خطة إدارة الأزمات الخاصة بالشركة ومراجعتها؛
- وضع التوصيات لتحسين استراتيجيات وعمليات إدارة استمرارية الأعمال داخل الشركة؛
- دعم وتعزيز إجراءات التوعية.

وتحدد خطط استمرارية الأعمال، وإدارة الأزمات، ومرونة أنظمة

التكنولوجية، والاستجابة لحالات الطوارئ في الموقع المتطلبات اللازمة لحماية الشركة من آثار حالات الطوارئ والتعطيلات على أعمال الشركة الهامة من خلال الاستجابة بفعالية وفي الوقت المناسب (ضمن أطر زمنية محددة سلفاً) لحالات الطوارئ والالتزامات.

شاركت فودافون قطر بنجاح هذا العام في "تمرين وطن"، بالتعاون مع جميع المؤسسات العسكرية والمدنية للدولة، لعرض المخاطر والسيناريوهات المحتملة التي قد تواجه دولة قطر. وقد أظهرت فودافون قطر مهاراتها وخبرتها في استعادة الشبكة في مجموعة متنوعة من السيناريوهات التي تم تنفيذها في بيئة اتصالات حقيقية، ما يبرهن على مرونة البنية التحتية للاتصالات في الشركة.

وقد تمت التوصية بمنح فودافون قطر من جديد شهادة الأيزو 22301:2019 لاستمرارية الأعمال. وقد شملت الشهادة جميع المباني كجزء من نطاق تدقيق إعادة الاعتماد الذي أجرته شركة إنترنت جلوبال إنترناشونال ذ.م.م.

7.4 إدارة مخاطر الأعمال

تدير فودافون قطر برنامجاً شاملاً لإدارة المخاطر وتقييمها داخل الشركة، وتمثل الأهداف الأساسية في تحقيق التوازن بين المخاطر التي تواجهها الشركة والمكافأة المحتملة. وفي دعم تحقيق استراتيجية الشركة وتوقع أي تهديدات مستقبلية. وتؤمن الشركة بأن اتباع نهج يقظ وقوي لإدارة المخاطر يمكن من اتخاذ قرارات مستنيرة، ويوفر للإدارة العليا القدرة على تحديد مخاطر الأعمال ذات الصلة بوضوح، كما مستوى المخاطر التي ترغب الشركة في اتخاذها، ويسهل نشاط الضمان القائم على المخاطر. وتقوم إدارة المخاطر على أساس سنوي بتقديم تقارير إلى لجنة التدقيق حول المخاطر العشرة الأولى التي تعتقد الشركة أنه سيكون لها الأثر الأكبر على الأهداف الاستراتيجية للشركة، أو نموذج التشغيل فيها، أو بغاتها أو سمعتها. ويتم تصنيف هذه المخاطر وإجراءات الحد منها، كما يتم تسجيلها في "سجل المخاطر" الخاص بالشركة ليخضعها بعد ذلك وبشكل مستمر للمزيد من المراجعة والإشراف من أجل ضمان سلامة العمليات.

7.5 التدقيق الداخلي

يوفر قسم التدقيق الداخلي في فودافون قطر ضماناً موضوعياً ومستقلاً للعمليات والمشاريع المهمة. ويقوم قسم التدقيق الداخلي باستعراض العمليات التجارية والتقنية لتحديد المخاطر، ومراجعة الضوابط، وتقديم التوصيات وتتبع خطط عمل الإدارة حتى إنجازها من أجل ضمان إدارة الأعمال بشكل أفضل من خلال تحديد جوانب الأعمال التي يمكن التحكم فيها بشكل أكثر فاعلية. ويتمتع فريق التدقيق الداخلي بالاستقلالية للإبلاغ بموضوعية عن أي وظيفة من دون التقيّد بالتسلسل الإداري وذلك عن طريق رفع التقارير إلى لجنة التدقيق (وظيفياً) وإلى الرئيس التنفيذي للشركة (إدارياً). ويقوم فريق التدقيق الداخلي برصد ودعم هياكل وأنشطة الحوكمة الرئيسة لضمان فعاليتها المستمرة. كما يحدد الفريق ممارسات الأعمال الجيدة ويروج لها ويراجع السياسات والعمليات المالية والمحاسبية للشركة لتقييم أي مخاطر ذات صلة في هذا السياق.

توفّر إدارة التدقيق الداخلي التقارير للجنة التدقيق في كل اجتماع وتتضمن، على سبيل المثال لا الحصر، الامتثال للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر وحوادث الاحتيال والمخاطر التي تواجه الشركة إلى جانب الإجراءات المتخذة.

بالإضافة إلى ذلك، يتعاون قسم التدقيق الداخلي مع لجنة التدقيق في

فودافون قطر. ويقدم قسم التدقيق الداخلي تقريراً تفصيلياً مع مجموعة من التوصيات حول أداء الشركة في مجال الرقابة الداخلية والحد من المخاطر والامتثال إلى لجنة التدقيق خلال اجتماعاتها التي تعقد في نصف السنة ونهاية السنة، كما تقارير منفصلة عن قضايا محددة وفق ما هو مطلوب. وتلخص فودافون قطر أن المادة (22) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة تفرض على قسم التدقيق الداخلي تقديم تقرير كل ثلاثة (3) أشهر إلى لجنة التدقيق. تمثل فودافون قطر الآن لهذه المتطلبات حيث تجتمع لجنة التدقيق 6 مرات في السنة.

وتنص المادة (21) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة على أن تكون وظيفة التدقيق الداخلي للشركة مستقلة عن عمل الشركة اليومي. ويعتبر مجلس الإدارة قسم التدقيق الداخلي مستقلة عن شركة فودافون قطر. ويُعزّز هذا الاستقلال عن طريق رفع تقارير مهام لجنة الدقيق الداخلي إلى لجنة التدقيق وتقارير ثانوية إلى الرئيس التنفيذي للشركة.

7.6 مدقق الحسابات

يتخذ قرار تعيين مدقق الحسابات بما في ذلك مراجعة أتعابه في الجمعية العامة السنوية من قبل المساهمين. ويحضر مدقق الحسابات الجمعية العمومية السنوية لتقديم تقريره والإجابة على استفسارات المساهمين.

يضمن الغرض من تعيين مدقق حسابات خارجي في توفير ضمانات موضوعية إلى مجلس الإدارة والمساهمين تفيد بأن البيانات المالية قد أعدت وفقاً للقوانين واللوائح والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية وأنها تعكس بشكل عادل الوضع المالي والأداء المالي للشركة في كافة الجوانب المادية.

تتولى شركة KPMG حالياً مهام تدقيق الحسابات على أعمال شركة فودافون قطر، حيث تقوم بمراجعة كاملة لنشطة الشركة في نهاية السنة المالية بالإضافة إلى المراجعة نصف السنوية لنتائج الشركة. وتنص المادة (23) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة على قيام الجمعية العامة كل عام بتعيين مدققين خارجيين لمدة سنة قابلة للتجديد لمدة أو مدد أخرى مماثلة شرط ألا يتجاوز ذلك الخمس سنوات، وهو ما يتماشى مع المادة (141) من قانون الشركات التجارية. كما يتوافق النظام الأساسي لشركة فودافون قطر (المادة 66) مع قانون الشركات التجارية حيث ينص على إمكانية تعيين مدقق لمدة لا تتجاوز خمس سنوات متتالية.

تمت الموافقة على قرار إعادة تعيين شركة KPMG كمدقق حسابات شركة فودافون قطر وتم تحديد أتعابها من قبل مساهمي الشركة في الجمعية العامة السنوية التي انعقدت في 24 فبراير 2025.

8. الإفصاح والشفافية

امتثلت فودافون قطر طوال عام 2025 بمتطلبات الإفصاح المنصوص عليها في قواعد وأنظمة الهيئة وبورصة قطر.

وتتقيد فودافون قطر بكافة متطلبات الإفصاح المنصوص عليها في المادة (25) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة. وقد قامت الشركة بالإفصاح عن بياناتها المالية الربع سنوية المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية إلى بورصة قطر والهيئة وشركة إيداع ضمن المهل المحددة والقواعد المنصوص عليها. علاوة على ذلك، حرصت شركة فودافون قطر على الكشف عن كافة المعلومات والإعلانات الجوهرية لمساهميها والمجتمع الاستثماري وعمامة الناس في الوقت المناسب وبصورة دقيقة وكاملة وشفافة كما هو مطلوب في القوانين والأنظمة المعمول بها. وتشمل المعلومات الجوهرية، على سبيل المثال لا الحصر، مواعيد اجتماعات مجلس الإدارة وإعلانات النتائج عن البيانات المالية ودعوة الجمعية العامة السنوية وجدول أعمالها وقراراتها وأي مسائل أخرى ذات الصلة التي تؤثر و/أو ترتبط بأداء فودافون قطر أو عملياتها والتي لديها القدرة على التأثير على سعر سهم الشركة.

وتحرص شركة فودافون قطر على عرض كافة النتائج المالية والعروض الموافق عليها والإعلانات الرسمية والبيانات الصحفية الجوهرية على موقع الشركة الإلكتروني يوم نشرها.

9. الشركات التابعة

تمتلك الشركة خمس شركات تابعة مملوكة بالكامل، وهي:

الشركات التابعة	الموقع	طبيعة العمل	حصة الملكية
إنفينيتي سولوشنز ذ.م.م.	قطر	خدمات تشغيلية وإدارية	100%
إنفينيتي بيمنت سولوشنز ذ.م.م.	قطر	خدمات الدفع الإلكتروني	100%
المجموعة المتحدة للإعلان ذ.م.م.	قطر	الدعاية والإعلان	100%
إنفينيتي فينتيك فنتشرز ذ.م.م.	قطر	شركة استثمارية	100%
إنفينيتي غلوبال سيرفسز ذ.م.م.	قطر	شركة استثمارية	100%

يمكن الاطلاع على التفاصيل حول الشركات التابعة في البيانات المالية المدرجة في التقرير السنوي للشركة.

10. الأطراف ذات العلاقة وتضارب المصالح

اعتمد مجلس الإدارة سياسة التعامل مع الأطراف ذات الصلة في ما يتعلق بمجلس إدارة فودافون قطر والإدارة التنفيذية العليا. يتمثل الغرض من هذه السياسة في تحديد المبادئ التوجيهية التي يجب على الشركة مراعاتها عند الدخول في معاملات مع الأطراف ذات العلاقة من أجل ضمان تحديد جميع هذه المعاملات والإفصاح عنها وإدارتها والإبلاغ عنها بطريقة عادلة ومعقولة وبالتالي القضاء على أي تضارب محتمل في المصالح ووفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

ويضمن مجلس الإدارة مناقشة جميع معاملات الأطراف ذات العلاقة في غياب أي طرف ذي علاقة. لا يحق للطرف أو العضو ذي الصلة التصويت على ما يصدره مجلس الإدارة بشأن هذه المعاملات. كما يضمن مجلس الإدارة إتمام المعاملات وفقاً لأسعار السوق والأسس التجارية على ألا تتضمن شروطاً تتعارض مع مصلحة الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، تنص المادة (62) من النظام الأساسي للشركة على أن تتخذ الجمعية العمومية غير العادية القرارات المتعلقة بأي صفقة تتجاوز قيمتها الإجمالية 10% من القيمة السوقية للشركة أو صافي قيمة أصولها، أيهما أقل بناء على آخر بيانات مالية. تحمي هذه المادة حقوق المساهمين بشكل عام وحقوق الأقليات بشكل خاص في حال قامت الشركة بإجراء معاملات كبيرة قد تضر بمصالحهم أو تضر بملكية رأس مال الشركة.

تمتثل شركة فودافون قطر للمادة (62) من النظام الأساسي للشركة. فلم تدخل الشركة في أي صفقات كبيرة مع أطراف ذات علاقة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 على النحو المحدد في نظام الحوكمة الصادر عن الهيئة. بالنسبة إلى أي معاملات أخرى مع الأطراف ذات العلاقة، فقد تم إدراجها بشكل رئيسي في البيانات المالية للشركة التي تم تضمينها أيضاً في التقرير السنوي للشركة.

تتبع فودافون قطر سياسة تضارب مصالح راسخة تشكل جزءاً من إطار سياسة الحوكمة ومدونة قواعد السلوك. تهدف هذه السياسة إلى تعزيز الشفافية والإدارة السليمة، ومنع أي تضارب محتمل في المصالح يتعلق بموظفي فودافون قطر وتعاملاتهم. تطبق هذه السياسة وفقاً لأفضل الممارسات الدولية، وهي تعمل على حماية مصالح كل من الشركة وموظفيها من أي مخالفات. ويكون المسؤولون التنفيذيون وكبار موظفي فودافون مسؤولين عن تنفيذ هذه السياسة واتخاذ جميع التدابير اللازمة لمنع حدوث أي تضارب محتمل في المصالح.

11. مكافحة الرشوة

كما هو موضح في قسم "برنامج الامتثال" من هذا التقرير، تعمل فودافون قطر وفق إطار راسخ وشامل متوافق مع أفضل الممارسات العالمية، ومصمم خصيصاً لإدارة عدد من مجالات الامتثال ومخاطر الأعمال. ويمتد هذا الإطار ليشمل خصوصية العميل والبيانات وأمن الشبكة والمرونة ومكافحة الرشوة.

كجزء من برنامج مكافحة الرشوة، يتم اتخاذ العديد من الإجراءات والتدابير لإدارة مصادر المخاطر المحددة بفعالية مثل التدريب الإلزامي لجميع الموظفين الذين يشغلون مناصب رئيسية ذات مسؤولية أو نفوذ. ويعتبر أي انتهاك لهذه السياسة مخالفة تأديبية خطيرة.

12. التداول الداخلي

وافق مجلس الإدارة على سياسة جديدة لتداول الأشخاص المطلعين، تحدد المبادئ التوجيهية الواضحة والإجراءات المتينة لمعالجة أنشطة تداول الأشخاص المطلعين ومنع إساءة استخدام المعلومات المساسة والجوهرية. تهدف هذه السياسة إلى ضمان الامتثال للقواعد والأنظمة ذات الصلة، ولا سيما قواعد تداول الأشخاص المطلعين الصادرة عن الهيئة (قرار مجلس إدارة الهيئة رقم (2) لسنة 2024). ويتم إبلاغ مجلس إدارة فودافون قطر، وفريق الإدارة التنفيذية وجميع الموظفين قبل بدء كل فترة حظر التداول بالأسهم. بالإضافة إلى ذلك، زودت شركة فودافون قطر بورصة قطر والهيئة وشركة إيداع بقائمة بأسماء المطلعين في الشركة. وتتم مراجعة وتحديث قائمة المطلعين بشكل مستمر حسب الضرورة.

13. التقاضي والنزاعات

خلت السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من أي دعوى قضائية ذات تأثير مالي جوهري.

14. هيكل الملكية والمساهمون

تمتثل شركة فودافون قطر للمادة (29) من نظام حوكمة الشركات التي تنص على أن للمساهمين كافة الحقوق الممنوحة لهم بموجب القوانين والأنظمة ذات الصلة بما في ذلك نظام حوكمة الشركات والنظام الأساسي للشركة. بالإضافة إلى ذلك، يضمن مجلس الإدارة احترام حقوق المساهمين بطريقة عادلة ومنصفة.

14.1 علاقات المستثمرين

خُصت فودافون قطر ادارة متخصصة لعلاقات المستثمرين وهي ملتزمة باطلاع المساهمين والمستثمرين والمطلين الماليين على استراتيجيية الشركة وأنشطتها وأدائها المالي والتجاري وفق ما تسمح به قواعد وأنظمة بورصة قطر المعمول بها. وتتولى وظيفة علاقات المستثمرين، كجزء من غرضها الرئيسي، الحفاظ على حوار نشط وشفاف مع المستثمرين من خلال برنامج مخطط لأنشطة علاقات المستثمرين والإفصاحات على مدار العام بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

(أ) نشر البيانات المالية، والبيانات الصحفية للآرباح، وعروض المستثمرين للنتائج الربع سنوية والنصف سنوية والسنوية؛

(ب) نشر تقرير سنوي للشركة يتضمن لمحة شاملة عن أداء الشركة المالي والتشغيلي للسنة؛

(ج) عقد مكالمات للمستثمرين والمطلين بالتزامن مع إصدار النتائج المالية للشركة حيث يقدم كبار المدراء التنفيذيين لمحة عامة عن الأعمال والأداء المالي؛

(د) عقد اجتماع الجمعية العامة السنوية الذي يدعى جميع المساهمين لحضوره والمشاركة الفعالة فيه وممارسة حقهم بالتصويت؛

(هـ) عقد اجتماعات مستمرة مع المستثمرين من الشركات والمطلين، بحضور الرئيس التنفيذي للشركة و/أو الرئيس التنفيذي المالي لمناقشة الأعمال والأداء المالي للشركة؛

(و) الإفصاح العادل والكامل عن المعلومات الجوهرية؛

(ز) الإجابة على استفسارات المساهمين والمطلين ومخاوفهم في حينه؛

(ح) حضور المؤتمرات والعروض طوال العام؛ و

(ط) تحديث صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة المخصصة لمساهمي الشركة والمستثمرين والمطلين.

حازت فودافون قطر على جائزة "الشركة الرائدة في علاقات المستثمرين في قطر" خلال مراسم الحفل السنوي لتوزيع جوائز علاقات المستثمرين لعام 2024 التي تمنحها جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "ميرا". وتؤكد الجائزة التزام فودافون قطر بضمان تطبيق مبادئ الشفافية، ومعايير الإفصاح الكامل والدقيق، والمصادقية، وجودة إدارة الاجتماعات مع مستثمريها والتواصل الفعال معهم والاستجابة السريعة لمتطلباتهم، وهو ما يبرهن على تفاني الشركة المستمر باتباع أفضل الممارسات الدولية في مجال علاقات المستثمرين.

14.2 اجتماع الجمعية العامة

امتثالاً للمادة (32) من نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة، يؤكد النظام الأساسي للشركة على حق المساهمين في دعوة الجمعية العامة العادية والجمعية العامة غير العادية للانعقاد بغرض منح المساهمين الفرصة لمناقشة المسائل وطرح الأسئلة على رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس في ما يتعلق بأي بنود واردة على جدول أعمال الجمعية العامة ذات الصلة.

تسعى الشركة لعقد اجتماعات الجمعية العامة العادية والجمعية العامة غير العادية في أوقات وأماكن مناسبة لتمكين غالبية

المساهمين من المشاركة في الاجتماع. كما تؤكد الشركة حق المساهمين في تعيين وكيل لحضور الاجتماعات بالنيابة عنهم حيث ترد تفاصيل ذلك في الدعوات للجمعية العامة العادية والجمعية العامة غير العادية. وتحدد شركة فودافون قطر جدول أعمال الاجتماع في الإعلان للمساهمين، مع تقديم شرح تفصيلي للقرارات المقترحة خلال الاجتماعات. ويتم الإفصاح عن القرارات المعتمدة في هذه الاجتماعات ليورصة قطر والهيئة فور انتهاء الاجتماع. كما يتم الإفصاح عن محضر الاجتماع فور الموافقة عليه، ويتاح إلى جانب القرارات للاطلاع عليها على الموقع الإلكتروني للشركة. يعكس هذا الالتزام بالشفافية حرص الشركة على تمكين المساهمين من مراجعة نتائج الاجتماعات والبقاء على اطلاع دائم.

14.3 الوصول إلى المعلومات

خضعت فودافون قطر على موقعها الإلكتروني صفحة لـ "علاقات المستثمرين"، توفر من خلالها للمساهمين وأصحاب المصلحة التخزين المعلومات المتعلقة بالشركة، بما في ذلك التقارير المالية، وأداء أسعار الأسهم، وتحديثات الحوكمة، ومعلومات الاستدامة، وغيرها من الإفصاحات الهامة. ويتم تحديث الصفحة بانتظام لضمان حصول المساهمين على أحدث المعلومات، ما يتيح لهم اتخاذ قرارات مستنيرة.

يُمنح المساهمون حق الوصول المجاني إلى سجل بيانات المساهمين في ما يتعلق بمساهمتهم، وفقاً لأحكام المادة (12) من النظام الأساسي لشركة فودافون قطر، وبما يتماشى مع الضوابط واللوائح المعمول بها والصادرة عن الهيئة وشركة إيداع في هذا الشأن.

14.4 المساهمون الرئيسيون

إن المساهمين الرئيسيين في الشركة الذين يملكون 5% وما فوق من رأسمال الشركة، كما في 31 ديسمبر 2025، مبيّنون في الجدول أدناه:

الاسم	الفئة	المقر	الأسهم	النسبة
شركة فودافون ومؤسسة قطر ذ.م.م	شركة	قطر	1,902,150,000	45.00%
صندوق المعاشات - الهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية	جهة حكومية	قطر	303,431,013	7.18%
صندوق المعاشات العسكري - الهيئة العامة للتقاعد	جهة حكومية	قطر	222,129,139	5.26%
صندوق مؤسسة قطر ذ.م.م.	شركة	قطر	211,350,000	5.00%
		المجموع	2,639,060,152	62.44%

14.5 عدد المساهمين

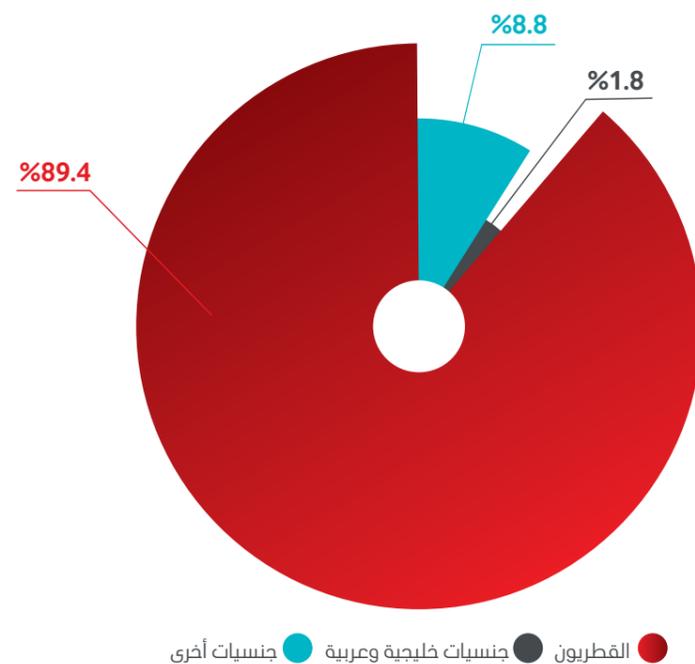
بلغ إجمالي عدد المساهمين في فودافون قطر 24,441 مساهم كما في 31 ديسمبر 2025 مقارنة بـ 25,213 مساهم في نهاية ديسمبر 2024.



14.6 قاعدة المساهمين بحسب الجنسية

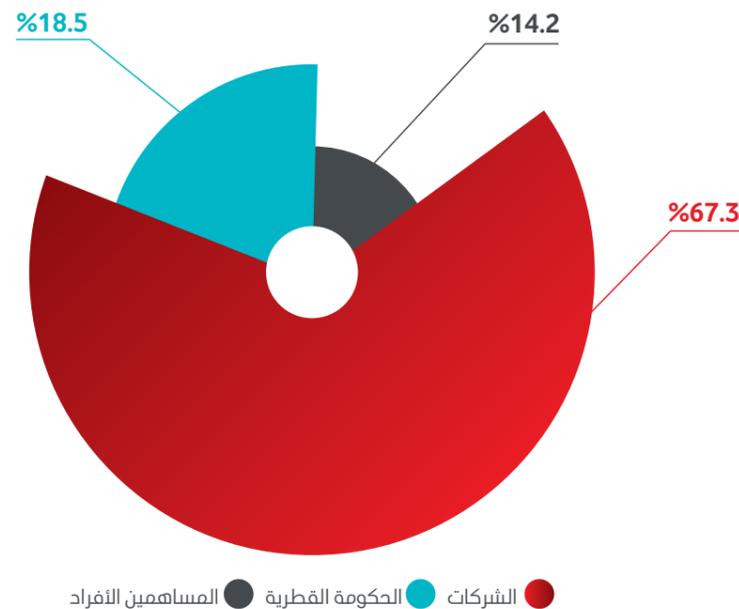
قلت نسبة الأسهم التي يملكها المساهمون القطريون (سواء كانوا مواطنين أو كيانات تأسست في قطر) بشكل بسيط لتبلغ 89.4% من رأس مال الشركة (بما في ذلك حصة الـ 45% التي تملكها شركة فودافون ومؤسسة قطر ذ.م.م) مقارنة بـ 89.6% كما في 31 ديسمبر 2024.

وظلت الأسهم المملوكة للمساهمين من جنسيات عربية أخرى دون تغيير عند 1.8%، بينما ارتفعت نسبة أسهم الجنسيات الأخرى لتصل إلى 8.8% من رأس مال الشركة (بزيادة من 8.6% في العام الماضي).



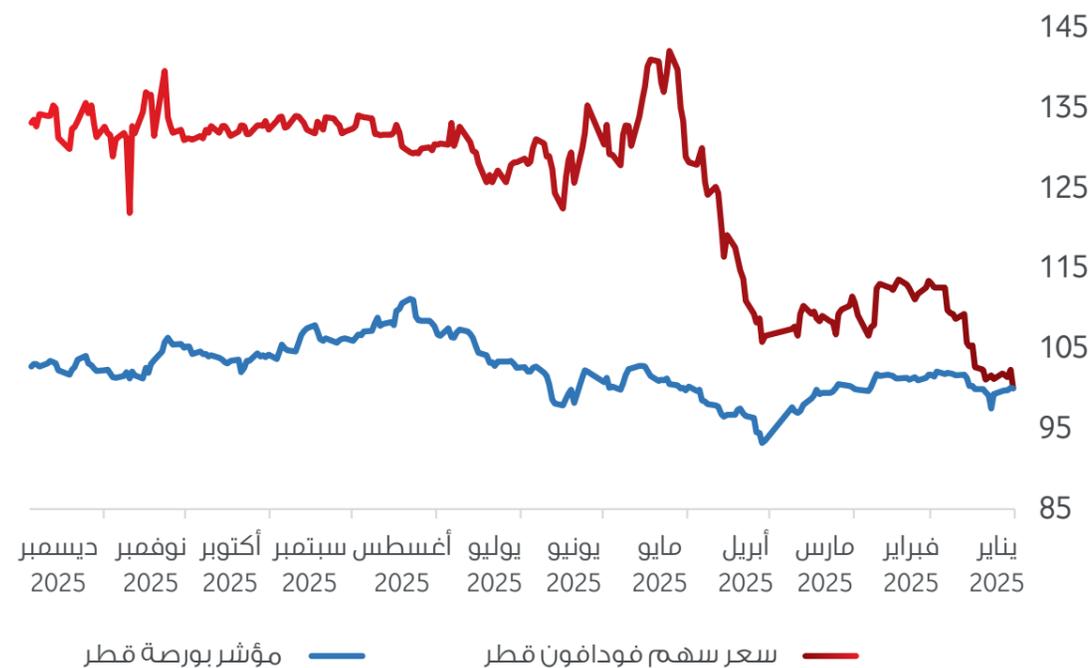
14.7 قاعدة المساهمين حسب الفئة

ارتفعت نسبة رأس مال الشركة المدفوع والمملوك من الشركات لتصل إلى 67.3% كما في 31 ديسمبر 2025 (65.7% العام السابق)، في حين بلغت النسبة المملوكة من الحكومة القطرية 18.5% (18.9% العام السابق) والمساهمين الأفراد 14.2% (15.4% العام السابق).



14.8 حركة أسعار السهم

تفوق سعر سهم فودافون قطر على السوق القطري، حيث ارتفع بشكل ملحوظ بنسبة 33.1% في السنة المالية 2025، ليصل إلى 2.44 ر.ق، ارتفاعاً من 1.83 ر.ق في 31 ديسمبر 2024.



14.9 نشاط تداول الأسهم

في السنة المالية 2025، بلغ متوسط وقيمة حجم التداول اليومي لشركة فودافون قطر حوالي 3.5 مليون سهم و7.8 مليون ريال قطري على التوالي.

15. سياسة الإبلاغ والإفصاح عن المخالفات

في إطار التزام الشركة بالحفاظ على معايير عالية من حيث ممارسات الحوكمة والشفافية والأمانة والنزاهة والتعامل الأخلاقي والمساءلة، وضع مجلس الإدارة سياسة الإبلاغ عن المخالفات لتوفير قنوات اتصال يستطيع جميع أصحاب المصلحة الخارجيين من خلالها، وبحسن نية، مشاركة شكاوهم بسرية والإبلاغ عن أي نشاط ينتهك القوانين أو اللوائح أو الممارسات غير اللائقة أو قواعد السلوك التجاري أو سياسات الشركة وقراراتها من أجل حمايتها وحماية حقوق كل منها. وتتعهد فودافون قطر بالتحقيق في جميع الشكاوى أو المخاوف ومعالجتها والاستجابة لها بحسن نية في إطار زمني معقول. تصاف فودافون قطر على كامل سرية وخصوصية التبليغات المقدمة.

وافق مجلس الإدارة أيضاً على سياسة الإفصاح عن المخالفات التي توفر مبادئ توجيهية للموظفين والمقاولين والاستشاريين في الحالات التي يصبحون فيها على دراية بأي إجراءات أو سلوكيات لا تتماشى مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة فودافون قطر. وتوضح السياسة تفاصيل طرق الإبلاغ عن أي مخاوف من هذا القبيل بشكل سرّي. يتم التعامل مع جميع الحالات المبلغ عنها على أنها خاصة وسرية تماماً لضمان إمكانية قيام الأفراد المعنيين بالإبلاغ عن أي مخالفات بدون أي خوف.

16. حقوق الموظف

يضمن مجلس الإدارة معاملة جميع الموظفين على قدم المساواة من دون أي تمييز على أساس العرق أو الجنس أو الدين. وقد وضعت الشركة سياسة مكافآت لتحفيز الموظفين على أداء أعمالهم بما يخدم مصالح الشركة والمحافظة على الموظفين الذين يظهروا أداءً استثنائياً ومكافأتهم.

كما وضعت الشركة آليات مناسبة لتمكين جميع الموظفين من الإبلاغ عن المخالفات المعروفة أو المشتبه بها في ما يتعلق بسياسات الشركة بسرية تامة ومن دون خطر التعرض لرد فعل سلبي من الموظفين التخرين أو رؤسائهم.

17. حقوق المجتمع المحلي

17.1 الاستدامة

يتبنى إطار الاستدامة لفودافون قطر، "التواصل من أجل مستقبل أفضل"، نهجاً متكاملاً يدمج العمليات التشغيلية للشركة مع الأولويات البيئية والاجتماعية والاقتصادية. وترتكز هذه الاستراتيجية على ثلاثة محاور رئيسية: تعزيز الشمولية لإثراء التجربة الرقمية، ودعم الزدهار البشري والتركيز على حماية البيئة. ومن خلال تطبيق هذه الركائز، تسعى فودافون قطر إلى تحقيق مستقبل مستدام يحقق قيمة مشتركة للشركة وجميع أصحاب المصلحة.

وفي إطار هذه الاستراتيجية، قامت فودافون قطر بعدة مبادرات تعكس التزامها بالاستدامة. فقد استثمرت في تطوير البنية التحتية الرقمية، بما في ذلك مشروع مدينة مشيرب الذكية وتعميم استخدام العدادات الذكية على مستوى الدولة، ما ساهم في تحسين كفاءة استخدام الطاقة وتقليل البصمة الكربونية. كما تدعم الشركة تنمية المجتمعات عبر برامج تهدف إلى تعزيز الشمولية الرقمية وتوفير فرص متكافئة للجميع.

من خلال التقييم المستمر للأولويات والالتزام الصارم بالمعايير العالمية للاستدامة، تضمن فودافون قطر أن تبقى مبادراتها في مجال الاستدامة ذات تأثير ملموس ومواءمة مع التطلعات المستقبلية، ما يعزز دورها في تحقيق الأهداف الطموحة لرؤية قطر الوطنية 2030.

لمزيد من المعلومات حول مبادرات الشركة في مجال الاستدامة، يرجى مراجعة قسم الاستدامة في التقرير السنوي أو الاطلاع على تقارير الاستدامة المتوفرة على الموقع الإلكتروني: <https://www.vodafone.qa/sustainability>.

17.2 الصندوق الاجتماعي والرياضي

تلتزم فودافون قطر بأحكام القانون القطري رقم (13) لسنة 2008 والإيضاحات ذات الصلة الصادرة في يناير 2010 والتي تشترط على الشركة المساهمة المشاركة بنسبة 2.5% من صافي أرباحها السنوية لدعم صندوق الدولة الاجتماعي والرياضي. وقد وصل المبلغ المدفوع خلال السنة المالية 2024 ما مجموعه 15.02 مليون ريال قطري، في حين وصل المبلغ النجمالي المستحق عن السنة المالية 2025 إلى 54.17 مليون ريال قطري.

لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة البيانات المالية السنوية للشركة المدرجة في التقرير السنوي.

تقرير مدقق الحسابات الخارجي حول الحوكمة

تقرير التأكيد المستقل المحدود

إلى السادة المساهمين في شركة فودافون قطر ش.م.ق.ع

تقرير حول امتثال الشركة لنظامها الأساسي وأحكام قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك قانون حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية

عملاً بقواعد حوكمة الشركات الصادرة بموجب القرار رقم (5) لسنة 2016 عن هيئة قطر للأسواق المالية ("الهيئة")، كما هي مطبقة وفقاً للمادة (2) من قرار مجلس إدارة الهيئة رقم (5) لسنة 2025 ("القواعد")، فقد تم تكليفنا من قبل مجلس إدارة شركة فودافون قطر ش.م.ق.ع. ("الشركة") بتنفيذ مهمة تأكيد محدودة على تقييم مجلس الإدارة لما (أ) إذا كان لدى الشركة عملية قائمة لامتنثال لنظامها الأساسي، وأحكام قانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة وما (ب) إذا كانت الشركة ملتزمة بمتطلبات القواعد خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، ويشار إليهما معاً باسم "بيان حوكمة الشركات".

مسؤوليات مجلس الإدارة

مجلس إدارة الشركة مسئول عن:

- إعداد وعرض بيان حوكمة الشركات بصورة عادلة وفقاً للمعايير المعتمدة. وقد قام مجلس الإدارة بإعداد بيان حوكمة الشركات وتزويد شركة كي بي إم جي به بتاريخ 2 فبراير 2026، وذلك لإدراجه كجزء من تقرير حوكمة الشركات السنوي.
- تصميم وتطبيق والحفاظ على الرقابة الداخلية ذات الصلة بإعداد والعرض العادل للبيان الخالي من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.
- منع واكتشاف حالات الغش، وتحديد وضمان وجود إجراءات معمول بها لدى الشركة لامتنثال لنظامها الأساسي، وقواعد قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، وضمان التزامها بأحكام قواعد حوكمة الشركات.
- التأكد من تلقي الإدارة والموظفين المشاركين في إعداد البيان التدريب المناسب ومن تحديث الأنظمة بصورة مناسبة، ومن تغطية أي تضييرت في التقارير لجميع وحدات الأعمال الهامة.

مسؤولياتنا

مسؤولياتنا هي فحص البيان الذي أعدته الشركة وإصدار تقرير عنه في صيغة نتيجة تأكيد مستقل محدود استناداً إلى الأدلة التي حصلنا عليها. قمنا بأداء مهمتنا وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد رقم 3000 (المعدل)، مهام التأكيد بخلاف عمليات تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية، الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير التدقيق والتأكيد. يتطلب هذا المعيار التخطيط للإجراءات وأدائها للحصول على مستوى معقول من التأكيد حول ما إذا كان البيان معروض بصورة عادلة، من كافة الجوانب الجوهرية، وفقاً لمتطلبات القواعد.

نحن نطبق المعيار الدولي لإدارة الجودة 1، والذي يتطلب من الشركة تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة بما في ذلك السياسات أو الإجراءات المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

التزمنا بمتطلبات الاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين "قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين (متضمنة المعايير الدولية للاستقلالية)" (قواعد السلوك الأخلاقي). والمبنية على أساس المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني.

تعتمد الإجراءات المختارة على فهمنا لعملية الشركة لامتنثال لنظامها الأساسي، وأحكام قانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، وامتثالها لمواد القواعد وظروف المهمة الأخرى، واعتبارنا للمجالات التي من المحتمل أن تنشأ فيها حالات عدم امتثال جوهرية.

وفي سبيل التوصل إلى فهم لأسلوب الشركة للالتزام بنظامها الأساسي وأحكام قانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، والتزام الشركة بمواد القواعد والظروف الأخرى للمهمة، وضعنا في الاعتبار العملية المستخدمة لإعداد البيان بغرض صياغة إجراءات تأكيد محدودة مناسبة في ضوء تلك الظروف، ولكن ليس لغراض تقديم استنتاج بشأن فعالية عملية الشركة أو الرقابة الداخلية على الإعداد والعرض العادل لبيان حوكمة الشركات.

وتضمنت مهمتنا أيضاً تقييماً لمدى ملاءمة أسلوب الشركة في الالتزام بنظامها الأساسي وأحكام قانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، والالتزام بالقواعد، ومدى ملاءمة المعايير المستخدمة من قبل الشركة في إعداد بيان حوكمة الشركات في ظروف المهمة، وتقييم مدى ملاءمة الطرق والسياسات والإجراءات والنماذج المستخدمة في إعداد بيان حوكمة الشركات.

تختلف الإجراءات المتبعة في القيام بمهمة التأكيد المحدود في طبيعتها وتوقيتها، وبصورة أقل في مداها، عن مهمة التأكيد المعقول. وبناءً على ذلك، يقل مستوى التأكيد الذي تم التوصل إليه في مهمة التأكيد المحدود بشكل كبير عن التأكيد الذي كان من الممكن أن يتم التوصل إليه لو تم إجراء مهمة تأكيد معقول.

لا تتضمن إجراءات التأكيد المحدود الخاصة بنا تقييم الجوانب النوعية أو فعالية الإجراءات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة لامتنثال لمتطلبات القواعد.

تتضمن الإجراءات المتبعة في مراجعة بيان حوكمة الشركات، على سبيل المثال لا الحصر، التالي:

- فحص التقييم الذي أجراه مجلس الإدارة للتحقق مما إذا كان لدى الشركة الإجراءات الكافية للالتزام بالنظام الأساسي وأحكام قانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة متضمنة بنود النظام؛
- فحص الإثباتات المؤيدة التي قدمها مجلس الإدارة للتحقق من التزام الشركة ببنود النظام؛ و
- القيام بإجراءات إضافية عند الضرورة للتحقق من التزام الشركة ببنود النظام (على سبيل المثال: مراجعة سياسات وإجراءات وممارسات حوكمة الشركات، وغيرها).

كجزء من هذه المهمة، لم نقم بتنفيذ أي إجراءات عن طريق التدقيق أو المراجعة أو التحقق من بيان حوكمة الشركات أو السجلات الأساسية أو المصادر الأخرى التي تم استخراج بيان حوكمة الشركات منها.

معلومات أخرى

مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات التي ستدرج في التقرير السنوي للشركة (ولكنها لا تتضمن تقرير حوكمة الشركة وتقرير تأكيدنا المحدود عليه) واللدان يتوقع إتاحتها لنا بعد تاريخ هذا التقرير. لا يمتد استنتاجنا حول بيان حوكمة الشركة إلى المعلومات الأخرى.

فيما يتعلق بمهمتنا حول التقرير على بيان حوكمة الشركة فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه وعند القيام بذلك ينبغي دراسة ما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتسجم بصورة جوهرية مع بيان حوكمة الشركة أو معرفتنا التي حصلنا عليها في المهمة أو بخلاف ذلك يبدو عليها أنه قد تم تصريفها بصورة جوهرية.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، لو توصلنا إلى أن هناك خطأً جوهرياً عليه، فإننا مطالبون بإبلاغ الأمر إلى أولئك المسؤولين عن الحوكمة.

خصائص وقيود بيان حوكمة الشركات

تعتمد العديد من الإجراءات التي تتبعها الكيانات لاعتماد الحوكمة والمتطلبات القانونية على الموظفين الذين يطبقون الجراء، وتفسيرهم للهدف من هذا الجراء، وتقييمهم لما إذا كان اجراء الامتنال قد تم تنفيذه بشكل فعال، وفي بعض الحالات لن يحتفظوا بمراجعة الحسابات. ومن الملاحظ أيضاً أن تصميم إجراءات الامتنال سيتبع أفضل الممارسات التي تختلف من كيان إلى آخر، والتي لا تشكل مجموعة واضحة من المعايير للمقارنة معها. تخضع المعلومات غير المالية لقيود متأصلة أكثر من المعلومات المالية، نظراً لخصائص تقييم مجلس الإدارة للطريقة المعمول بها لضمان الامتنال للنظام الأساسي وأحكام قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، والامتثال للنظام والطرق المستخدمة لتحديد هذه المعلومات. بسبب القيود المتأصلة في الضوابط الداخلية على الامتنال للقوانين واللوائح ذات الصلة، بما في ذلك إمكانية التواطؤ أو تجاوز الإدارة غير السليمة للضوابط، قد تحدث أخطاء جوهرية بسبب الخطأ أو الاحتيال ولا يتم اكتشافها.

تم إعداد بيان حوكمة الشركات للوفاء بالاحتياجات العامة لمجموعة واسعة من المستخدمين، وبالتالي قد لا يتضمن كل وجه من أوجه المعلومات التي قد يعتمدها كل مستخدم هامة في البيئة الخاصة به.

المعايير

معايير هذه المهمة تشمل على أسلوب الشركة للالتزام بالنظام الأساسي وأحكام قانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة والالتزام بأحكام القواعد.

الاستنتاج

تشكلت النتيجة التي توصلنا إليها على أساس الأمور الفبينة في هذا التقرير ورهنأً بها.

نرى أن الدليل الذي حصلنا عليه كافٍ ومناسب لتكوين أساس للنتيجة التي توصلنا إليها.

وبناءً على نتائج إجراءات التأكيد المحدود التي أجريناها، والإثبات الذي حصلنا عليه لم يتبادر إلى علمنا ما يجعلنا نعتقد أن بيان حوكمة الشركات عن مجلس الإدارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 لم يتم عرضه بشكل عادل من كافة الجوانب الجوهرية وفقاً للمعايير المذكورة أعلاه.

تأكيد على أمر

نلفت الانتباه إلى بيان حوكمة الشركات عن مجلس الإدارة، والذي يشير إلى لائحة حوكمة الشركات المعدلة للشركات المدرجة الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية وفقاً للقرار رقم (5) لسنة 2025. هذه اللائحة المعدلة تمنح الشركات المدرجة فترة سماح لمدة سنة واحد لتحقيق الامتنال بنصوصه. بناءً عليه فقد تم الإبلاغ عن تقييم الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025 والنتيجة التي توصلنا إليها حوله استناداً إلى اللائحة السابقة. رأينا غير معدل فيما يتعلق بهذا الأمر.

تقييد استخدام تقريرنا

تم إعداد تقريرنا لمساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية فقط.

تم تصميم تقريرنا لتلبية متطلبات قانون حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية وتنفيذ المسؤوليات الموكلة إلى المدققين الخارجيين كما هو محدد في اللائحة. لا ينبغي اعتبار تقريرنا مناسباً للاستخدام أو الاعتماد عليه من قبل أي طرف يرغب في الحصول على حقوق ضدنا بخلاف مساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية لأي غرض أو في أي سياق. أي طرف آخر غير مساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية يحصل على إمكانية الوصول إلى تقريرنا أو نسخة منه ويختار الاعتماد على تقريرنا (أو أي جزء منه) سيفعل ذلك على مسؤوليته الخاصة. إلى أقصى حد يسمح به القانون، نحن لا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية وننكر أي مسؤولية تجاه أي طرف آخر غير مساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية عن عملنا أو تقرير التأكيد المستقل المعقول هذا أو الاستنتاجات التي توصلنا إليها.

يتم إصدار تقريرنا إلى مساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية على أساس أنه لن يتم نسخه أو الرجوع إليه أو الكشف عنه كلياً باستثناء الأغراض الداخلية الخاصة بالشركة) أو جزئياً، دون موافقتنا الخطية المسبقة.

جوبال بالاسوبرامينيام
كي بي إم جي

2 فبراير 2026

الدوحة

سجل مراقبي الحسابات القطري رقم 251

دولة قطر

مرخصة من قبل هيئة قطر للأسواق
المالية: خارجي سجل مراقبي الحسابات
رقم 120153

تقرير مدقق الحسابات الخارجي حول الرقابة الداخلية على جودة التقارير المالية

تقرير التأكيد المستقل المعقول

إلى السادة المساهمين في

شركة فودافون قطر ش.م.ق.ع

تقرير ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية

وفقاً لنصوص نظام حوكمة الشركات المدرجة في السوق الرئيسية ("النظام") الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية ("الهيئة")، فقد كلفنا مجلس إدارة شركة فودافون قطر ش.م.ق.ع ("الشركة") والشركات التابعة لها (المشار إليها هنا بـ "المجموعة") للقيام بعملية تأكيد معقول حول الوصف الذي أجراه مجلس الإدارة لعمليات وضوابط الرقابة الداخلية وتقييم مدى فعالية تصميمها وتنفيذها وفعاليتها التشغيلية لضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية للمجموعة ("تقرير ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية") كما في 31 ديسمبر 2025 ("البيان").

مسؤوليات مجلس الإدارة

يتحمل مجلس إدارة الشركة المسؤولية عن الإعداد والعرض العادل لبيان ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية وفقاً لأهداف الضوابط الواردة في المعايير.

يتضمن بيان ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية، الموقع من جانب مجلس الإدارة والذي تمت مشاركته مع كي بي إم جي بتاريخ 2 فبراير 2026 والذي من المقرر إرفاقه مع التقرير السنوي للمجموعة، ما يلي:

- تقييم مجلس الإدارة لمدى ملاءمة التصميم والتنفيذ والفعالية التشغيلية للرقابة الداخلية على التقارير المالية؛

- وصف عمليات وضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية لعمليات الإيرادات والتكلفة، و عقود الإيجار، والمشتريات للذخ والمخزون، والموارد البشرية وكشوف الأجر، و الموجودات الثابتة، والضوابط على مستوى الشركة، والتمويل والحسابات وتكنولوجيا المعلومات والضوابط العامة،

- تصميم وتنفيذ واختبار الضوابط الرقابية لتحقيق أهداف ضوابط الرقابة المذكورة؛

- تحديد الفجوات وحالات الفشل في الرقابة وكيفية معالجتها والإجراءات الموضوعية لمنع حالات الفشل المذكورة أو معالجة فجوات الرقابة، و

- تخطيط وأداء اختبارات الإدارة، وتحديد أوجه القصور في ضوابط الرقابة.

تعتمد الإجراءات المختارة على حكمنا المهني الذي يتضمن تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل أدوات الرقابة الداخلية للمجموعة على التقارير المالية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ.

وقد تضمنت مهمتنا أيضاً تقييم مدى ملاءمة ضوابط الرقابة الداخلية التي تطبقها المجموعة على التقارير المالية ومدى ملاءمة معايير الرقابة التي وضعتها المجموعة عند إعداد وعرض البيان في ضوء ظروف المهمة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بتقييم العرض العام للبيان، وما إذا كانت الضوابط الداخلية المطبقة على التقارير المالية قد صممت ونفذت بشكل مناسب خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 استناداً إلى إطار عمل لجنة المنظمات الراعية، التأكيد المعقول أقل من التأكيد المطلق.

وتشمل الإجراءات المنفذة على البيان، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

- الاستفسار من إدارة المجموعة لفهم تقييم المخاطر وعملية تحديد النطاق التي أجرتها الإدارة؛

- فحص المجالات داخل النطاق باستخدام الأهمية النسبية على مستوى البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

- تقييم مدى كفاية ما يلي:

- مستندات ضوابط الرقابة على مستوى العملية والمخاطر ذات الصلة والضوابط المشار إليها في مصفوفة المخاطر والرقابة؛

- توثيق مستندات الرقابة على بيئة ضوابط الرقابة، وتقييم المخاطر، والرصد، والمعلومات والاتصالات والمخاطر والضوابط ذات الصلة كما هي ملخصة في مصفوفة المخاطر والرقابة؛

- المخاطر الناشئة عن تكنولوجيا المعلومات والضوابط كما تم تلخيصها في مصفوفة المخاطر والمراقبة؛

- ضوابط الإفصاح المشار إليها في مصفوفة المخاطر والرقابة.

- فهم المنهجية التي اتبعتها الإدارة في صياغة ضوابط الرقابة الداخلية واختبار تنفيذها.

- فحص خطوات سير الإجراءات والتصميم والتنفيذ الذي أكملته الإدارة وإجراء معاينة مستقلة لخطوات سير الإجراءات، على أساس العينة، عند الضرورة؛

- تقييم أهمية أي نقطة ضعف حددتها الإدارة في الرقابة الداخلية؛

- تقييم أهمية أي فجوات إضافية تُكتشف عن طريق الإجراءات المتبعة؛

- فحص خطط الإدارة لاختبار فاعلية التشغيل لتقييم معقولية الاختبارات الخاصة بطبيعتها ومداهها وتوقيتها، وما إذا تم اسناد مسؤوليات الاختبار بالصورة الصحيحة؛

- فحص مستندات الاختبار الذي قامت به الإدارة للتحقق من ان اختبارات ضوابط الرقابة الرئيسية قد تمت وفقاً لخطة الإدارة؛ و

- إعادة إجراء اختبارات على الضوابط الرئيسية للتأكد من الاختبارات التي أجرتها الإدارة على الفاعلية التشغيلية.

لم نقم، كجزء من هذه المهمة، بأية إجراءات تحقيق أو مراجعة أو تحقق من البيان أو السجلات الأساسية الخاصة به أو المصادر الأخرى التي تم استخراج البيان منها.

معلومات أخرى

مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات التي ستدرج في التقرير السنوي للمجموعة (ولكنها لا تحتوي على البيان وتقرير تأكيدنا المستقل المعقول عليه) والذي من المتوقع إتاحتها لنا بعد تاريخ هذا التقرير. سيخرج البيان وتقرير تأكيدنا المعقول حوله في التقرير السنوي. لا يمتد استنتاجنا بشأن ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية ليشمل تلك المعلومات الأخرى.

فيما يتعلق بمهمتنا حول تقرير ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، دراسة ما إذا كانت المعلومات الأخرى تختلف اختلافاً جوهرياً عن بيان ضوابط الرقابة الداخلية أو عن المعرفة التي حصلنا عليها في المهمة، أو بخلاف ذلك يبدو عليها أنه قد تم تحريفها تحريفاً جوهرياً.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، في حالة توصلنا إلى أن هناك تحريفاً جوهرياً عليها، فنحن مطالبون بالإبلاغ عن هذا الأمر لأولئك المسؤولين عن الحوكمة.

خصائص وقيود البيان

تخضع المعلومات غير المالية لقيود متأصلة أكثر من المعلومات المالية، بالنظر إلى خصائص تقرير مجلس الإدارة عن الضوابط الداخلية على التقارير المالية والطرق المستخدمة لتحديد هذه المعلومات. بسبب القيود المتأصلة في الضوابط الداخلية على التقارير المالية بما في ذلك إمكانية التواطؤ أو تجاوز الإدارة غير السليم للضوابط، قد تحدث أخطاء جوهرية بسبب الخطأ أو الغش ولا يتم اكتشافها. لذا، قد لا تمنع أو تكشف ضوابط الرقابة الداخلية المطبقة على التقارير المالية عن جميع الأخطاء أو حالات السهو في معاملات المعالجة أو تقديم التقارير، ونتيجة لذلك فإنها لا يمكن أن تقدم تأكيداً مطلقاً بأنه سيتم استيفاء أهداف الرقابة. كما أن توقعات أي تقييم للضوابط الداخلية على التقارير المالية للفرزات المستقبلية تخضع لخطر أن تصبح الرقابة الداخلية على التقارير المالية غير كافية إذا حدث تغيير في الظروف أو تراجع في درجة الالتزام بالسياسات والإجراءات. علوة على ذلك، فإن أنشطة الضوابط التي تم تصميمها وتشغيلها كما في 31 ديسمبر 2025 التي يغطيها تقرير التأكيد الخاص بنا لن تعالج بأثر رجعي أي نقاط ضعف أو قصور كانت موجودة فيما يتعلق بالضوابط الداخلية على التقارير المالية قبل تاريخ وضع تلك الضوابط قيد التشغيل.

تم إعداد البيان للوفاء بالاحتياجات العامة لمجموعة واسعة من المستخدمين، ومن ثم قد لا يتضمن كل وجه من أوجه المعلومات التي قد يعتبرها كل مستخدم فردي هامة في البيئة الخاصة به.

المعايير

إن المعايير المتبعة في هذه المهمة هي ضوابط الرقابة المنصوص عليها والتي يتم على أساسها قياس أو تقييم تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل أدوات التحكم.

النتائج

لقد تم تشكيل استنتاجنا على أساس المسائل المحددة في هذا التقرير ورهناً بها.

نعتقد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لاستنتاجنا.

في رأينا، واستناداً إلى نتائج إجراءات التأكيد المعقولة لدينا، بيان مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025، فإن ضوابط الرقابة قد تم تصميمها وتنفيذها وتشغيلها بشكل صحيح، وتشغيلها بفعالية، من جميع النواحي الجوهرية ومعرض بشكل عادل، وفقاً لبطار عمل لجنة المنظمات الراعية.

القيود على استخدام التقرير

تم إعداد تقريرنا لمساهمي الشركة والهيئة العامة للأسواق المالية فقط.

تم تصميم تقريرنا لاستيفاء متطلبات قانون ضوابط الرقابة الداخلية على الشركات من الهيئة العامة للأسواق المالية والتفرغ من المسؤوليات المسندة إلى المدققين الخارجيين كما هو محدد في القانون. بالتالي يجب ألا يعتبر تقريرنا مناسباً للاستخدام أو الاعتماد عليه من جانب أي طرف يرغب في ترتيب حقوق علينا بخلاف مساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية لأي غرض وفي أي سياق. أي طرف غير مساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية يحصل على تقريرنا أو نسخة منه، ويختار الاعتماد عليه (أو على أي جزء منه)، فإنه يقوم بذلك على مسؤوليته الشخصية، ولا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية ونرفض أي التزام عن عملنا تجاه أي طرف آخر بخلاف مساهمي الشركة وهيئة قطر للأسواق المالية، أو عن تقرير التأكيد المعقول المستقل، أو النتائج التي توصلنا إليها.

أصدرنا تقريرنا للمساهمين في الشركة ولهيئة قطر للأسواق المالية على أساس أنه لن يُنسخ أو يُشار إليه أو يُفصح عنه كلياً (فيما عدا ما يتعلق بالانغراض الداخلية للشركة) أو جزئياً، دون الحصول على موافقتنا الخطية المسبقة.

جوبال بالاسوبرامانيام
كي بي إم جي

2 فبراير 2026

الدوحة

سجل مراقبي الحسابات القطري
رقم 251

دولة قطر

بترخيص من هيئة قطر للأسواق
المالية: مدقق خارجي، رخصة رقم
120153

الملحق رقم 1: بيان مجلس الإدارة حول تقرير ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية

تقييم أعضاء مجلس الإدارة للمراقبة الداخلية على التقارير المالية

بصفة عامة

إن مجلس إدارة شركة فودافون قطر ش.م.ق.ع وشركاتها التابعة الموحدة (يشار إليها مجتمعة باسم "المجموعة") مسؤول عن إنشاء والحفاظ على ضوابط رقابة داخلية كافية على التقارير المالية ("ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية") كما هو مطلوب من قبل هيئة قطر للأسواق المالية ("هيئة قطر للأسواق المالية"). إن نظام الرقابة الداخلية لدينا على التقارير المالية هو عملية مصممة لتأكيد معقول فيما يتعلق بمصداقية التقارير المالية وإعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة لغراض إعداد التقارير الخارجية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية - معايير المحاسبة الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة (المعايير الدولية للتقارير المالية - معايير المحاسبة)، تتضمن ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية افصاحاً على الضوابط والإجراءات المصممة لمنع التحريفات.

مخاطر التقارير المالية

من أهم المخاطر في التقارير المالية هي، إما أن تكون البيانات المالية الموحدة غير معروضة بشكل عادل بسبب أخطاء غير متعمدة أو متعمدة أو أن الإفصاح عن البيانات المالية الموحدة لا يتم في الوقت المقرر. تفتقر البيانات المالية للعرض العادل عندما يكون هنالك بند أو أكثر من بنود البيانات المالية أو إيضاحتها يتضمن تحريف (أو حذف) جوهري. وتعتبر التحريفات ذات طابع جوهري إذا كانت، بشكل فردي أو مجتمعة، تؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها القراء على أساس البيانات المالية الموحدة.

وللد من مخاطر التقارير المالية، أنشأت المجموعة ضوابط رقابة داخلية على التقارير المالية بهدف منح تأكيد معقول، ولكن ليس مطلق ضد تلك الأخطاء الجوهرية المحتملة، بالإضافة لذلك قامت المجموعة أيضاً بتقييم، والتصميم والتنفيذ وفعالية التشغيل للرقابة الداخلية للتقارير المالية للمجموعة. بناء على المعايير المحددة في الإطار المتكامل للرقابة الداخلية (2013) الصادرة عن لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة "تريديوي"، والتي توصي بوضع أهداف محددة لتسهيل تصميم وتقييم مدى كفاية نظام المراقبة، ونتيجة لذلك، اعتمدت الإدارة، عند وضع ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية، أهداف البيانات المالية التالية:

- الوجود / الحدوث - وجود الموجودات والمطلوبات وحدثت المعاملات؛
- الوجود - تم تسجيل جميع المعاملات؛ وكامل أرصدة البنود قد أدرجت في البيانات المالية الموحدة،
- التقييم / القياس - تم تسجيل الموجودات والمطلوبات والمعاملات في التقارير المالية بالمبالغ المناسبة.

- الحقوق والالتزامات والملكية - تم تسجيل الحقوق والالتزامات بشكل مناسب كموجودات ومطلوبات؛
- العرض والإفصاح - تصنيف بنود التقارير المالية والإفصاح عنها وعرضها بشكل مناسب.

ومع ذلك، فإن أي نظام رقابة داخلي، بما في ذلك الرقابة الداخلية على التقارير المالية، بغض النظر عن مدى جودة التصميم أو التشغيل، لا يمكن إلا أن يوفر ضماناً معقولاً وليس مطلقاً لتحقيق أهداف النظام الرقابي المعني. وعلى هذا النحو، فإن ضوابط وإجراءات الإفصاح أو أنظمة الرقابة الداخلية على التقارير المالية قد لا تمنع جميع الأخطاء والاحتيايل وعلو على ذلك، يجب أن يعكس تصميم نظام المراقبة حقيقة وجود قيود على الموارد، ويجب تقييم منافع تحسين نظام المراقبة بالنسبة لتكاليف تنبئه.

تنظيم نظام الرقابة الداخلية

المهام التي ينطوي عليها نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية

يتم تنفيذ ضوابط نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية من قبل جميع قطاعات أعمال المجموعة وأقسامها الداعمة مع المشاركة في مراجعة موثوقية الدفاتر والسجلات التي تشكل أساس البيانات المالية الموحدة. ونتيجة لذلك، فإن تشغيل أنظمة الرقابة الداخلية على التقارير المالية تشمل الموظفين العاملين في مختلف المهام على نطاق أقسام المجموعة.

ضوابط للتقليل من مخاطر أخطاء التقارير المالية

يتكون نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية، من عدة ضوابط وإجراءات داخلية تهدف إلى التقليل إلى أدنى حد ممكن، من احتمال وجود أخطاء في البيانات المالية الموحدة. وعند التشغيل يتم دمج تلك الضوابط وتشمل تلك التي:

- مستمرة أو دائمة بطبيعتها مثل الإشراف في إطار السياسات والإجراءات المكتوبة أو الفصل بين المهام؛
- وتعمل على أساس دوري كتلك التي تؤدي كجزء من عملية إعداد البيانات المالية الموحدة السنوية؛
- ذات طابع وقائي أو استقصائي.
- لها أثر مباشر أو غير مباشر على البيانات المالية الموحدة. وتشمل الضوابط التي لها تأثير غير مباشر على البيانات المالية الموحدة الضوابط العامة لبيئة المراقبة، وتقييم المخاطر، والرصد، وضوابط تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مثل ضوابط الوصول إلى النظام وتفعيله، في حين يمكن أن تكون الرقابة ذات الأثر المباشر، على سبيل المثال، التسوية تدعم بشكل مباشر بند المركز المالي؛

- يتسم بصفة آلية و/ أو اليدوية. أما بالنسبة للضوابط التلية فهي ضوابط تُحكّم مدمجة في النظام مثل الفصل في مهام العمل المطبقة وفحص الواجهة ودقة المدخلات. الضوابط الداخلية اليدوية هي تلك التي يديرها فرد أو مجموعة من الأفراد مثل تفويض الموافقة على المعاملات.

قياس تصميم المراقبة الداخلية وتنفيذها وفعاليتها التشغيلية

- بالنسبة للسنة المالية 2025، أجرت المجموعة تقييماً رسمياً لمدى كفاية تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية مع الأخذ في الاعتبار:
- احتمال وجود أخطاء في بنود البيانات المالية الموحدة، مع مراعاة عوامل مثل مدى جوهرية الأخطاء وقابلية احتواء البيانات المالية على أخطاء؛ و
- قابلية الضوابط المحددة للفشل، مع الأخذ في الاعتبار عوامل مثل درجة التشغيل التلي والتعقيد ومخاطر تجاوز الإدارة وكفاءة الموظفين ومستوى الحكم المطلوب.

وتحدد هذه العوامل، بشكل إجمالي، طبيعة وتوقيت ومدى الأدلة التي تتطلبها الإدارة من أجل تقييم ما إذا كان تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية فعالاً. والأدلة نفسها مستمدة من إجراءات تندرج ضمن المسؤوليات اليومية للموظفين أو من إجراءات تنفذ خصيصاً لغراض الرقابة الداخلية على التقييم المالي. وتشكل المعلومات الواردة من مصادر أخرى أيضاً عنصراً هاماً من عناصر التقييم لأن هذه الأدلة قد توجه انتباه الإدارة إلى مسائل رقابة إضافية أو قد تؤكد النتائج.

وشمل التقييم تقييماً لتصميم الضوابط وتنفيذها وفعاليتها التشغيلية في إطار مختلف من العمليات، بما في ذلك البرادات والتكاليف، وعقود الإيجار، والمشتريات للدفع والمخزون، والموارد البشرية وكشوف الأجر، والموجودات الثابتة، والضوابط على مستوى الكيان، والتمويل والحسابات والضوابط العامة لتكنولوجيا المعلومات. نتيجة لتقييم تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للرقابة الداخلية على التقارير المالية، لم تحدد الإدارة أي نقاط ضعف جوهرية وخلصت إلى أن الرقابة الداخلية على التقارير المالية مصممة ومنفذة وفعالة بشكل مناسب كما في 31 ديسمبر 2025.

تمت الموافقة على هذا التقرير حول الضوابط الداخلية على التقارير المالية من قبل مجلس إدارة المجموعة بتاريخ 2 فبراير 2026 وتم التوقيع عليه نيابة عنه من قبل:

عبدالله بن ناصر المسند
رئيس مجلس الإدارة

أكبر الباكر
نائب رئيس مجلس الإدارة



فودافون قطر ش.م.ق.ج.
مدينة مشيرب قلب الدوحة
المنطقة 3، الشارع 981
المبنى 2، الطابق الرابع
صندوق بريد 27727
الدوحة، قطر
هاتف: (+974) 4409 6666